

**AI-107**

April-2016

M.A., Sem.-IV

511 : Sociology

(EA : Human Resource Management)

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 70

સૂચના : (1) તમામ પ્રશ્નોના ઉત્તર લખો.

(2) તમામ પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

1. કર્મચારી સંચાલનનો અર્થ આપી, એનાં લક્ષણો અને હેતુઓ જણાવો. 14  
**અથવા**  
 માનવસંશાધન સંચાલનનો ખ્યાલ સમજાવી એનું કાર્યક્ષેત્ર જણાવો.
2. માનવશક્તિ આયોજનનાં લક્ષણો અને હેતુઓ જણાવો. 14  
**અથવા**  
 માનવશક્તિ આયોજનની પ્રક્રિયા સવિસ્તાર સમજાવો.
3. માનવસંશાધન ભરતીનું મહત્વ જણાવી, એની પદ્ધતિઓ વર્ણવો. 14  
**અથવા**  
 ભારતમાં રોજગાર માટેની ભરતી કે પસંદગીની વિધિ સમજાવો.
4. તાલીમના વિવિધ પ્રકારો જણાવો. 14  
**અથવા**  
 તાલીમનો અર્થ સમજાવી, એનાં ફાયદા અને ઉદ્દેશો જણાવો.
5. (A) નીચેનામાંથી કોઈ ચારના ટૂંકમાં જવાબ આપો : 8  
 (1) સંશાધન એટલે શું ?  
 (2) 'X' અને 'Y' થીયરી કોણે આપી ? ટૂંકમાં સમજાવો.  
 (3) માનવશક્તિ આયોજનને અસરકર્તા આંતરિક પરિબલો જણાવો.  
 (4) માંગ અંદાજવાની રીતો જણાવો.  
 (5) ભરતીના પ્રકારો જણાવો.
- (B) જોડકાં જોડો : 6
- | (અ)              | (બ)                                 |
|------------------|-------------------------------------|
| (1) માનવ         | (a) કર્મચારી સંચાલનનું કાર્ય        |
| (2) આયોજન        | (b) માનવશક્તિ આયોજનનું બાહ્ય પરિબલ  |
| (3) ટેકનોલોજી    | (c) માનવશક્તિ આયોજનનું આંતરિક પરિબલ |
| (4) નાણાં        | (d) ઉચ્ચકક્ષાની ભરતી                |
| (5) વેપારી મંડળો | (e) સામાજિક પ્રાણી                  |
| (6) બુદ્ધિ કસોટી | (f) ભરતીનું બાહ્યપ્રાપ્તિ સ્થાન     |

**AI-107**

April-2016

**M.A., Sem.-IV**

**511 : Sociology**

**(EA : Human Resource Management)**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 70**

- Instructions :** (1) Attempt **all** questions.  
(2) **All** questions carry equal marks.

1. Give the definition of personnel management and state its characteristic and aims. **14**  
**OR**  
Explain the concept of Human Resource Management. Describe its subject-matter.
2. State the characteristics and objectives of Manpower Planning. **14**  
**OR**  
Explain in detail the process of Manpower Planning.
3. State the importance of Human Resource Recruitment and describe its method. **14**  
**OR**  
Explain procedure of recruitment and selection of employee in India.
4. State various types of Training. **14**  
**OR**  
Explain the meaning of Training. State its benefits and objectives.
5. (A) Write short answers to any **four** of the followings : **8**
  - (1) What is resource ?
  - (2) Who gave 'X' and 'Y' theory ? Explain in short.
  - (3) State internal factors affecting man power planning.
  - (4) State ways of estimating demand.
  - (5) State types of recruitment.

(B) Match the columns : **6**

| <b>(A)</b>            | <b>(B)</b>                               |
|-----------------------|--|
| (1) Human             | (a) Function of Personnel Management     |
| (2) Planning          | (b) External factor of Manpower Planning |
| (3) Technology        | (c) Internal factor of Manpower Planning |
| (4) Money             | (d) High-level recruitment               |
| (5) Trade Association | (e) Social animal                        |
| (6) Intelligence Test | (f) External source of recruitment       |

**AI-107**

April-2016

**M.A. Sem.-IV**

**511 : Sociology**

**(EB : Sociology of Health)**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 70**

- સૂચના : (1) તમામ પ્રશ્નોના ઉત્તર લખો.  
(2) તમામ પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

1. આરોગ્યના સમાજશાસ્ત્રનો અર્થ આપી એનું સ્વરૂપ સમજાવો. 14  
**અથવા**  
આરોગ્યનો લગ્ન, કુટુંબ અને શિક્ષણ સાથેનો સંબંધ સ્પષ્ટ કરો.
2. આરોગ્યનો કાર્યાત્મક અને સંઘર્ષ અભિગમ સમજાવો. 14  
**અથવા**  
આરોગ્યમાં સમાજશાસ્ત્રીય પરિપ્રેક્ષ્યનો અર્થ સમજાવી, આંતરક્રિયાવાદી અભિગમની ચર્ચા કરો.
3. બીમારીનો અર્થ સમજાવી બીમારીના સામાજિક કારણો જણાવો. 14  
**અથવા**  
રોગ અટકાયત ઉપચાર પદ્ધતિ વિશે વિગતવાર ચર્ચા કરો.
4. 'હોસ્પિટલ એક સામાજિક વ્યવસ્થા છે' ચર્ચા કરો. 14  
**અથવા**  
હોસ્પિટલનાં આંતરવૈયક્તિક સંબંધોના પ્રકારોની ચર્ચા કરો.
5. નીચેના પ્રશ્નોના ટૂંકમાં જવાબ આપો : 14
  - (1) આરોગ્યનાં સમાજશાસ્ત્રનાં કાર્યક્ષેત્રના મુદ્દાઓ લખો.
  - (2) આરોગ્યનાં પરિમાણો જણાવો.
  - (3) આરોગ્યની પુનઃસ્થાપનાના ક્ષેત્રો જણાવો.
  - (4) યુનાની પદ્ધતિ એટલે શું ?
  - (5) તબીબી સામાજિક કાર્યકરની ભૂમિકાના મુખ્ય મુદ્દાઓનાં નામ આપો.
  - (6) વૈદિક પદ્ધતિના આધારે હોસ્પિટલનાં પ્રકારો જણાવો.
  - (7) નોકરશાહી સંગઠન તરીકે હોસ્પિટલનાં લક્ષણો જણાવો.

Seat No. : \_\_\_\_\_

**AI-107**

April-2016

**M.A. Sem.-IV**

**511 : Sociology**

**(EB : Sociology of Health)**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 70**

- Instructions :** (1) Attempt **all** questions.  
(2) **All** questions carry equal marks.

1. Give the meaning of Sociology of Health. Explain its nature. **14**  
**OR**  
Clarify the relation of Health to Marriage, Family and Education.
2. Explain functional and conflict approach of Health. **14**  
**OR**  
Explain sociological perspective in health. Discuss interactionist approach in health.
3. Explain the meaning of sickness. Explain social causes of sickness. **14**  
**OR**  
Discuss in detail about preventive therapy of disease.
4. 'Hospital' is a social system. Discuss it. **14**  
**OR**  
Discuss interpersonal relationship in a hospital.
5. Write short answers of the followings : **14**
  - (1) Write points of scope of Sociology of Health.
  - (2) State dimensions of Health.
  - (3) State areas of rehabilitations of health.
  - (4) What is Unani System ?
  - (5) Give names of main point of role of medical social worker.
  - (6) State types of hospital on the basis of medicine.
  - (7) State characteristics of hospital as a bureaucratic organization.