

Seat No. : \_\_\_\_\_

**JM-238**

**March-2013**

**Psychology : Paper – VI**

**(Clinical Psychology)**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 100**

1. ચિકિત્સાલક્ષી મનોવિજ્ઞાનની વ્યાખ્યા આપી, વિસ્તારથી સમજાવો.

**અથવા**

વર્તનાત્મક મોડેલની સમજૂતી આપો.

2. ચિકિત્સાત્મક મૂલ્યાંકનનો અર્થ સ્પષ્ટ કરી, તેના લક્ષ્યની ચર્ચા કરો.

**અથવા**

મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટી એટલે શું ? કસોટીના ઉપયોગ સમજાવો.

3. ચિકિત્સાત્મક નિરીક્ષણની ચર્ચા કરો.

**અથવા**

મુલાકાત પદ્ધતિના ફાયદા અને ગેરફાયદા ચર્ચો.

4. નીચેનામાંથી ગમે તે બે પ્રશ્નોના જવાબ આપો :

- (1) મનોપચારના ધ્યેયો ચર્ચો.
- (2) જાતિગત મનોવિજ્ઞાનના સિદ્ધાંતોની ચર્ચા કરો.
- (3) અસીલ કેન્દ્રિત પદ્ધતિ વિષે ચર્ચો.
- (4) મોડેલિંગની ચર્ચા કરો.

5. નીચેનામાંથી ગમે તે બે પ્રશ્નોના જવાબ આપો :

- (1) ચિકિત્સાત્મક બાળ મનોવિજ્ઞાનને સમજાવો.
- (2) બાલ્યાવસ્થાની વિકૃતિઓની ચર્ચા કરો.
- (3) ચિકિત્સા મનોવૈજ્ઞાનિકના વ્યાવસાયિક નિયમનની ચર્ચા કરો.
- (4) ચિકિત્સા મનોવિજ્ઞાનનું ભાવિ ચર્ચો.

Seat No. : \_\_\_\_\_

**JM-238**

**March-2013**

**Psychology : Paper VI  
(Clinical Psychology)**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 100**

**Instruction :** All questions carry equal marks.

1. Explain the definition of Clinical Psychology in detail.

**OR**

Explain the behavioural model.

2. Discuss the meaning and goals of clinical assessment.

**OR**

What is Psychological Test ? Explain the use of Test.

3. Discuss the clinical observation.

**OR**

Discuss the advantages and disadvantages of Interview Method.

4. Answer any **two** from the following :

- (1) Discuss the goals of Psychotherapy.
- (2) Discuss the principles of Community Psychology.
- (3) Discuss about Client-centered therapy.
- (4) Discuss the Modelling.

5. Answer any **two** from the following :

- (1) Explain clinical Child Psychology.
- (2) Discuss the childhood disorders.
- (3) Discuss the professional regulations of Clinical Psychologist.
- (4) Discuss the future of Clinical Psychology.

# JM-238

March-2013

## Psychology : Paper – VI (Organisational Dynamics)

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : બધા પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

1. સંસ્થાકીય ગતિવિજ્ઞાન એટલે શું ? તેનો અન્ય વિજ્ઞાનો સાથેનો સંબંધ સમજાવો. 20  
અથવા  
સંસ્થાનું સ્વરૂપ સ્પષ્ટ કરો અને ખુલ્લા તંત્રના લક્ષણો સમજાવો.
2. સંસ્થાકીય આબોહવા એટલે શું ? સંસ્થાકીય આબોહવાને અસર કરતાં પરિબળો વર્ણવો. 20  
અથવા  
સંસ્થાકીય ભૂમિકા એટલે શું ? ભૂમિકાના ખ્યાલો સમજાવો.
3. બેનાં ઉત્તર લખો : 20
  - (1) સત્તા એટલે શું ? તેની વ્યૂહરચનાઓ સમજાવો.
  - (2) સત્તાના ઉપયોગો સમજાવો.
  - (3) નેતૃત્વની શૈલીના પ્રકારો વર્ણવો.
  - (4) નેતાના કાર્યો સમજાવો.
4. બેનાં ઉત્તર લખો : 20
  - (1) સંદેશા વ્યવહારની પ્રક્રિયા સમજાવો.
  - (2) સંદેશા વ્યવહારની જાળોની સમજૂતી આપો.
  - (3) સંસ્થામાં પરિવર્તન લાવવાની પદ્ધતિઓ વર્ણવો.
  - (4) સંસ્થાકીય પરિવર્તનની વ્યૂહરચનાઓ સમજાવો.
5. બેનાં ઉત્તર લખો : 20
  - (1) નિર્ણય પ્રક્રિયાના સોપાનો વર્ણવો.
  - (2) નિર્ણય પ્રક્રિયાને અસર કરતા પરિબળો સમજાવો.
  - (3) સંસ્થાકીય મનોભાર ઉત્પન્ન થવાના કારણો ચર્ચો.
  - (4) મનોભારની અસરો વર્ણવો.

Seat No. : \_\_\_\_\_

**JM-238**

**March-2013**

**Psychology : Paper VI**  
**(Organisational Dynamics)**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 100**

**Instruction : All questions carry equal marks.**

1. What is organizational dynamics ? Explain its relationship to other sciences. **20**

**OR**

Clarify the nature of organization. Explain the characteristics of open system.

2. What is organizational climate ? Describe the factors affecting organizational climate. **20**

**OR**

What is organizational role ? Explain the concept of role.

3. Answer any **two** : **20**

(i) What is power ? Explain the strategies of power.

(ii) Explain the uses of power.

(iii) Describe the types of leadership style.

(iv) Explain the functions of leader.

4. Answer any **two** : **20**

(i) Explain communication process.

(ii) Explain the communication net.

(iii) Describe the methods to bring to change.

(iv) Explain the strategies of organizational change.

5. Answer any **two** : **20**

(i) Describe the steps of decision making.

(ii) Explain the effective factors on decision making.

(iii) Discuss the causes of organizational stress.

(iv) Describe the effects of stress.