Seat No.:	
-----------	--

# N42-111

December-2014

B.A. Sem.-VI

CC-314: Psychology

### (Psychology in Industrial Organization-2)

Time	: 31	Hours] [Max. Marks:	<b>70</b>
1.		અથવા	14
	અક્ત	માત એટલે શું ? તેના કારણ તરીકે ભૌતિક વાતાવરણ અને વૈયક્તિક લક્ષણોની ચર્ચા કરો.	
2.	પ્રેરણ	ાનાં સિદ્ધાંતો જણાવીને કોઈપણ બેની સમજૂતી આપો. <b>અથવા</b>	14
	કાર્યસં	ાંતોષ એટલે શું ? તેને અસ૨ ક૨તા ઘટકોની ચર્ચા ક૨ો.	
3.	મનોલ	માર પર અસર કરતા સામાન્ય ઘટકોની ચર્ચા કરો. <b>અથવા</b>	14
	કાર્યસ્	થળ પરનાં મનોભારની પ્રયુક્તિઓ સમજાવો.	
4.	ઉપભ	ોક્તા મનોવિજ્ઞાનનો અર્થ આપી, તેનું કાર્યક્ષેત્ર ચર્ચો. <b>અથવા</b>	14
	` /	વિજ્ઞાપનની અપીલોનાં પ્રકારો સમજાવો. વેબસાઈટ દ્વારા થતા વિજ્ઞાપનની સમજૂતી આપો.	
5.	નીચેન્	ી ખાલી જગ્યાઓ પૂરો :	14
	(1)	ઘોંઘાટની કાર્યક્ષમતા પર થતી અસરો વિશે એ અભ્યાસો કર્યા હતા. (જેરિસન, સ્મિથ)	
	(2)	ઉષ્ણતામાન અને અકસ્માત વચ્ચેનો સંબંધોનો અભ્યાસ એ કર્યો છે. (વર્નન, બેકર)	
	(3)	કાપડનાં નિરીક્ષણ કાર્ય માટે કેન્ડલ્સ ફુટ જેટલો પ્રકાશ હોવો જોઈએ. (2000, 2020)	
		જરૂરીયાતનાં શ્રેણીક્રમનો સિદ્ધાંત એ આપ્યો. (મેસ્લો, રોજર્સ) કર્મચારીનાં વૈયક્તિક સમાયોજનનાં કાર્યસંતોષ વચ્ચે સહસંબંધ જોવા મળે છે.	
	(5)	કમચારાના વયાક્તક સમાયાજનના કાયસતાષ વચ્ચ સહસબધ જાવા મળ છ. (વિધાયક, નિષેધક)	

(6)	નોકરી તબદીલ કરવાનાં પ્રમાણ વિશે એ અભ્યાસો કર્યા હતાં.
	(રોસ અને જેન્ડર, મોસ અને હોપોક)
(7)	મનોભા૨ પ્રત્યેની સહનશીલતાનાં અભ્યાસનાં સંદર્ભમાં વ્યક્તિત્વનાં પ્રકા૨ો છે.
	(બે, ત્રણ)
(8)	ઓછો કાર્યભાર પણ મનોભારનું કારણ બની શકે છે તેવો અભ્યાસનામનાં ભારતીય મૂળનાં મનોવૈજ્ઞાનિકોએ કર્યો હતો.
	(પરશૂરામ અને પૂરોહિત, વૈંકટરામન અને સુબ્રમણ્યમ)
(9)	વ્યક્તિનાં ચહેરાનાં સ્નાયુઓમાં થતાં ફેરફારોનું માપન સાધનથી થાય છે.
	(ઈલેક્ટ્રો-માયોગ્રાફી, મોનોગ્રામ)
(10)	ઈન્ટરનેટ દ્વારા થતા ખરીદીનાં એક સંશોધનમાં પુખ્તવયના લોકોનો અભ્યાસ કરવામાં આવ્યો હતો. (790, 990)
(11)	અમુક ઉત્પાદનોનાં ઉપયોગથી અમુક પ્રકારનો લાભ થાય છે તેવી વિજ્ઞાપનની અપીલને કહેવામાં આવે છે. (વિધાયક, નિષેધક)
(12)	ગ્રાહકોનાં વર્તનની આગાહી તેમજ નિયંત્રણ કેવી રીતે કરી શકાય તેનો અભ્યાસ 1921માં એ કર્યો હતો. (વોટસન, પાવલોવ)
(13)	વિજ્ઞાપનને વધુ અસરકારક બનાવવા માટે નો ઉપયોગ થાય છે.
	(વ્યાપારીક માર્કા, અપીલ માર્કા)
(14)	સંગીતની અસર અંગેનો એક અભ્યાસ એ રેડિયો એસેમ્બલીંગનું કાર્ય કરતાં કર્મચારીઓ પર કર્યો હતો. (સ્મિથ, હોર્થોન)

N42-111 2

Seat No.:	
-----------	--

# N42-111

December-2014

#### B.A. Sem.-VI

CC-314: Psychology

## (Psychology in Industrial Organization-2)

Time	e: 3 Hours] [Max. Marks	: 70
1.	Explain the Noise and Light arrangement from the perspective of work environment.  OR  What is Accident? Discuss Personal characteristics and Physical environment as a res of accident.	<b>14</b> ult
2.	Give theories of Motivation and explain any two of it.  OR  What is job satisfaction? Discuss the factors affecting on job satisfaction.	14
3.	Discuss common factors affecting stress.  OR  Explain methods of workplace stress.	14
4.	Define consumer psychology and discuss the scope of it.  OR  (i) Explain the types of appeals for advertisement.  (ii) Explain the advertisement through websites.	14
5.	Fill in the blanks:  (1) studied for the effects of noise on work efficiency. (Jerison, Smith)  (2) studied for the relation between accident and temperature.  (Vernon, Baker)  (3) candle feet approx light should be there to supervise clothes.	14
	(2000, 2020)  (4) gave a Need hierarchy theory. (Maslow, Rogers)  (5) There is a co relation between job satisfaction of employee's person adjustment. (Positive, Negative)  (6) studied about the ratio of changing of the job.	nal
N42-	(Ross & Gender, Moose & Hopok) -111 3 P.	T.O.

(7)	There are _	types of personality in relation to the study of stress tolerance.
		(two, three)
(8)	n	amed Psychologist of Indian roots conducted a study that less work
	-	also be the cause for stress. (Parshuram & Purohit, Venkatraman &
	Subramany	am)
(9)	t	ool measures the changes in muscles of person's face.
		(Electromyography, Monogram)
(10)	8	adults were studied for the survey of shopping online (Internet).
		(790, 990)
(11)	Appeal of a	advertisement that there is profit with the use of such products is called (Positive, Negative)
(12)		conducted a study on theof consumer's behavior and its he year 1921. (Watson, Pavlov)
(13)	i	s used for making advertisement more effective.
		(Commercialized marks, Appeal Marks)
(14)	(	conducted a study on the effect of music on the employees assembling

N42-111 4