

B.Com. Sem.-3 Examination

CE 201 (C)

Adv.HRM

December-2025

Time : 2.30 Hours]

[Max.Marks : 70

- Q 1. માનવ સંસાધન પુરવઠાના સ્ત્રોતોની ચર્ચા કરો
અથવા 14
- Q 1. ભરતીની પદ્ધતિઓ અને તકનીકોની ચર્ચા કરો. 14
- Q 2. બદલીના પ્રકારોની ચર્ચા કરો. 14
અથવા
- Q 2. બદલીના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતોની ચર્ચા કરો 14
- Q 3. કામગીરી મૂલ્યાંકનના ઉદ્દેશ્યોની ચર્ચા કરો. 14
અથવા
- Q 3. કાર્ય વિશ્લેષણના ફાયદાઓની ચર્ચા કરો. 14
- Q 4. ઔદ્યોગિક વિવાદોના સ્વરૂપોની ચર્ચા કરો. 14
અથવા
- Q 4. ઔદ્યોગિક સંબંધોના સ્વરૂપ અને મહત્વની ચર્ચા કરો. 14
- Q 5. નીચેના માંથી કોઈ પણ સાતની સમજૂતી આપો. 14
1. અપકર્ષ
 2. બઢતી
 3. હકારાત્મક અથવા સ્વયંસ્વીકૃતશિસ્ત
 4. 360° કામગીરી મૂલ્યાંકન
 5. કાર્યવેતન પ્રણાલી
 6. હડતાળ
 7. ઊંડાણપૂર્વકની મુલાકાત
 8. ગુણવત્તા તર્તુળો
 9. ઔદ્યોગિક ઝગડા
 10. ઔદ્યોગિક સંબંધોના પક્ષકારો
 11. લવાદી
 12. બોનસ

૧.૧.૦

E1585-2

Seat No.: _____

December 2025

B.Com., Sem.-3

**CE 201 (C): Advance Human Resources Management
(Advance Business Management)**

Time: 2:30 Hours]

[Total Marks: 70

- Q 1. Discuss the sources of Manpower supply 14
OR
- Q 1. Discuss the methods and techniques of recruitment. 14
- Q 2. Discuss the types of transfer. 14
OR
- Q 2. Discuss the guiding principles of transfer 14
- Q 3. Discuss the objectives of performance appraisal 14
OR
- Q 3. Discuss the benefits of job analysis. 14
- Q 4. Discuss the forms of industrial disputes. 14
OR
- Q 4. Discuss the nature and importance of Industrial Relations. 14
- Q 5. **Explain any seven from the following:** 14
1. Demotion
 2. Promotion
 3. Positive or self-imposed discipline
 4. 360⁰ performance appraisal
 5. Piece wage system
 6. strike
 7. Depth interview
 8. Quality circles
 9. Industrial disputes
 10. Parties to Industrial Relations
 11. Arbitration
 12. Bonus

***** X