

Seat No. : \_\_\_\_\_

**AG-149**

**April-2015**

**T.Y. B.A.**

**Psychology : (Paper-X)**

**(Psychology in Industrial Organisation)**

**(Old)**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 70**

**સૂચના :** બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

1. ઔદ્યોગિક મનોવિજ્ઞાનનું સ્વરૂપ સ્પષ્ટ કરી, ઔદ્યોગિક સમસ્યાઓમાં મનોવિજ્ઞાનનો વિનિયોગ ચર્ચો.

**અથવા**

કાર્ય વિશ્લેષણનો અર્થ સમજાવી, કાર્ય વિશ્લેષણનાં ઉપયોગો ચર્ચો.

2. અસંરચિત અને પ્રમાણિત મુલાકાત વિસ્તારથી સમજાવો.

**અથવા**

મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીકરણની મર્યાદાઓ ચર્ચો.

3. નીચેનામાંથી કોઈપણ બેના જવાબ આપો :

- (1) સંગણક યંત્રો
- (2) કાર્ય જગ્યાનું આયોજન
- (3) થાક અને અરોચકતા વચ્ચેનો તફાવત
- (4) કાર્ય-સ્થળનાં પર્યાવરણનાં પરિબલ તરીકે સંગીતની અસરો.

4. અકસ્માતનાં કારણો તરીકે કર્મચારીનાં વૈયક્તિક લક્ષણો સમજાવો.

**અથવા**

કાર્ય સંતોષ અને કાર્ય કર્તૃત્વ સમજાવો.

5. નીચેનામાંથી કોઈપણ બેના જવાબ આપો :

- (1) કાર્યનો નશો અને ઉદાસીનતા
- (2) કાર્યસ્થળે મનોભારની સારવાર આપવાની પ્રવિધિઓ
- (3) વિજ્ઞાપનનું સ્વરૂપ અને કાર્યક્ષેત્ર
- (4) વિજ્ઞાપનનાં વિવિધ હેતુઓ

**AG-149**

**April-2015**

**T.Y. B.A.**

**Psychology : (Paper-X)**

**(Psychology in Industrial Organisation)**

**(Old)**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 70**

**Instruction :** All questions carry equal marks.

1. Clarify the nature of Industrial Psychology and discuss its uses in industrial problems.

**OR**

Clarify the meaning of Job-analysis and discuss its uses.

2. Clarify in briefly, unstructured and structured interview.

**OR**

Discuss the limitations of Psychological test.

3. Answer any **two** from the following questions :

(1) Computers

(2) Work place design

(3) Difference between fatigue and boredom.

(4) The effects of music from the view-point of work environment.

4. Clarify personal characteristics of the employee as a cause of accident.

**OR**

Clarify 'Job Satisfaction' & 'Job Performance'.

5. Answer any **two** from the following questions :

(1) Workaholics and Burnout

(2) Various methods cure for stress at work place.

(3) Nature and scope of advertisement

(4) Various aims of advertisement