

## M.L.W. Sem.-2 Examination

410

HRM-II

May-2025

Time : 2-30 Hours]

[Max. Marks : 70

- પ્ર: ૧) કર્મચારી હેન્ડબુક વિગતવાર સમજાવો. ૧૪  
અથવા
- પ્ર: ૧) HRIS શું છે અને HRIS કેવી રીતે વિકસાવવું તે સમજાવો.
- પ્ર: ૨) મૂલ્યાંકન પ્રક્રિયાને વિસ્તૃત રીતે સમજાવો. ૧૪  
અથવા
- પ્ર: ૨) મૂલ્યાંકનની બે સંબંધિત પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો.
- પ્ર: ૩) પ્રોત્સાહન અને કામગીરી આધારિત પગાર શું છે? પ્રોત્સાહનોના પ્રકારો સમજાવો. ૧૪  
અથવા
- પ્ર: ૩) ટોચના અધિકારીઓ માટે વળતર વ્યવસ્થાપન સમજાવો.
- પ્ર: ૪) નૈતિકતા શું છે? HRM માં નૈતિક મુદ્દાઓનું સંચાલન કેવી રીતે કરવું? ૧૪  
અથવા
- પ્ર: ૪) HRM માં સમકાલીન પડકારો શું છે?
- પ્ર: ૫) ટૂંકમાં જવાબ આપો (કોઈપણ સાત) ૧૪
- ૧) સંદેશાવ્યવહારના બે ઉપર તરફના માર્ગોના નામ આપો.
  - ૨) HRIS ના બે ફાયદા શું છે?
  - ૩) કામગીરી મૂલ્યાંકનની બે સંપૂર્ણ પદ્ધતિઓના નામ આપો.
  - ૪) મૂલ્યાંકનને વિકૃત કરતા બે પરિબલોના નામ આપો.
  - ૫) e-HRM ના વિવિધ પરિમાણો શું છે?
  - ૬) કોસ કલ્ચરલ તાલીમ શું છે?
  - ૭) HR મૂલ્યાંકનની જરૂરિયાત શું છે?
  - ૮) ફિન્જ બેનિફિટ્સના સિદ્ધાંતની ચર્ચા કરો

(P.T.O)

E512-2

**English Version**

Q: 1) Explain employee hand book in detail. 14

OR

Q: 1) What is HRIS and explain how to develop HRIS. 14  
Q: 2) Explain Appraisal process at length.

OR

Q: 2) Discuss two Relative Methods of Appraisal. 14  
Q: 3) What is an incentive & performance based pay? Explain types of incentives.

OR

Q: 3) Explain Compensation Management for top executives. 14  
Q: 4) What is ethics? How to manage ethical issues in HRM?

OR

Q: 4) What are the contemporary challenges in HRM. 14  
Q: 5) Answer in brief (any seven)

- 1) Name two upward channels of Communication.
  - 2) What are the two benefits of HRIS?
  - 3) Name two absolute methods of performance appraisal.
  - 4) Name two factors that distort appraisal.
  - 5) What are the different dimensions of e-HRM?
  - 6) What is cross cultural training?
  - 7) What is the need for HR evaluation?
  - 8) Discuss principle of fringe benefits.
-