

Seat No. : _____

AL-118

April-2025

LL.B., Sem.-IV

CC-211 : Labour and Industrial Law-II

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

1. વેતન ચુકવણી અધિનિયમ, 1936 મુજબ અધિકૃત અને બિનઅધિકૃત કપાતો અંગેના પ્રબંધો કેસ-લો સહિત સમજાવો. 25

અથવા

1. “બોનસ નો ખ્યાલ નફાના ભાગીદારી પર આધારિત છે.” બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ, 1965ના સંદર્ભમાં સમજાવો. 25

2. કારખાના ધારો, 1948 પ્રમાણે કામદારોના આરોગ્ય અને કલ્યાણને લગતી જોગવાઈઓ કેસ-લો સહિત સમજાવો. 25

અથવા

2. કારખાના ધારો, 1948 અન્વયે “કારખાનું”, “કામદાર” અને “ઉત્પાદન પ્રક્રિયા”નો અર્થ તથા તેની જોગવાઈઓને નિર્ણિત કેસ-લો સાથે સમજાવો. 25

3. કર્મચારીઓ રાજ્ય વીમા અધિનિયમ, 1948 હેઠળ આપવામાં આવતા લાભો સમજાવો. 25

અથવા

3. કર્મચારીઓ રાજ્ય વીમા અધિનિયમ, 1948 હેઠળ યોગદાન પ્રક્રિયા અને દંડની જોગવાઈઓ સમજાવો. 25

4. ગ્રેચ્યુટી ચુકવણી અધિનિયમ, 1972ના હેતુઓ, વ્યાપ અને લાગુ પડવાની પ્રક્રિયા ચર્ચો. 25

અથવા

4. પ્રસૂતિ લાભ અધિનિયમ, 1961ની મહત્વપૂર્ણ જોગવાઈઓની વિગતવાર ચર્ચા કરો. 25

Seat No. : _____

AL-118

April-2025

LL.B., Sem.-IV

CC-211 : Labour and Industrial Law-II

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

1. Explain the provisions regarding authorized and unauthorized deductions under the Payment of Wages Act, 1936 with case law. **25**

OR

1. "The concept of bonus is based on profit sharing." Explain in the context of the Payment of Bonus Act, 1965. **25**

2. Explain the provisions relating to health and welfare of workers under the Factories Act, 1948 with case law. **25**

OR

2. Explain the meaning of "factory", "workman" and "manufacturing process" under the Factories Act, 1948 and its provisions with decided case law. **25**

3. Explain the benefits provided under the Employees' State Insurance Act, 1948. **25**

OR

3. Explain the contribution mechanism and penalties under the Employees' State Insurance Act, 1948. **25**

4. Discuss the objectives, scope and applicability of the Payment of Gratuity Act, 1972. **25**

OR

4. Discuss in detail the important provisions of the Maternity Benefit Act, 1961. **25**