

MLW Sem.-1 Examination

405

Human Resource Management-1

Time : 2-30 Hours]

February-2025

[Max. Marks : 70

સૂચના : (૧) તમામ પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.

(૨) દરેક પ્રશ્નનાં ગુણ સમાન છે.

- ૧ ઉદ્યોગમાં માનવસંશાધન સંચાલનનાં પડકારો ચર્ચો. ૧૪
અથવા
માનવસંશાધન સંચાલનનાં લક્ષ્યો ઊંડાણથી ચર્ચો.
- ૨ માનવસંશાધન પ્રવૃત્તિઓનો ચાર્ટ દોરો અને સંલગ્ન માનવસંશાધન પ્રવૃત્તિઓ ટૂંકમાં સમજાવો. ૧૪
અથવા
શા માટે માનવસંશાધન નિતિઓ અને પદ્ધતિઓ મહત્વની છે? ઊંડાણથી સમજાવો.
- ૩ સંસ્થામાં ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટની રણનીતિઓ સમજાવો. ૧૪
અથવા
ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટનાં તત્ત્વો વિગતે સમજાવો.
- ૪ માનવસંશાધન વિકાસ પર વૈશ્વિકીકરણની અસરો સમજાવો. ૧૪
અથવા
જ્ઞાનઅર્થવ્યવસ્થાનો તમે શો અર્થ કરો છો? વિગતે સમજાવો.
- ૫ એક કે બે વાક્યમાં જવાબ આપો (કોઈપણ સાત) : ૧૪
- (૧) માનવસંશાધન સંચાલનની વિશેષતાઓની સંખ્યા લખો.
- (૨) માનવસંશાધન સંચાલનની કઈ આવૃત્તિ કહે છે કે “કર્મચારીઓ સાથે વિવેકબુદ્ધિથી વ્યવહાર કરવો જોઈએ કારણ કે તે ચાવીરૂપ સ્ત્રોત છે કે જેનાથી સ્પર્ધાત્મક લાભ લઈ શકાય છે.”
- (૩) કયા વર્ષમાં માનવસંશાધન સંચાલનનો ખયાલ વિકસીત થયો?
- (૪) માનવસંશાધન યોજનામાં ‘વેપાર વ્યુહાત્મક યોજના’ સૌ પ્રથમ પગથિયું છે? તમે શું માનો છો?
- (૫) સાચી વ્યક્તિની ભરતી કરવામાં વ્યક્તિગત ગુણોનો તમે શો અર્થ કરો છો?
- (૬) મૂળભૂત ઇન્ટરવ્યુનાં પ્રશ્નો કયાં છે? યાદી આપો.
- (૭) ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટને વ્યાખ્યાયિત કરો.
- (૮) ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટનાં પ્રાથમિક કેટલા તત્ત્વો છે?
- (૯) ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટમાં કેટલી સંખ્યામાં પ્રવૃત્તિ છે?
- (૧૦) કોર્પોરેટ શ્રેષ્ઠતા માનવસંશાધન દ્વારા લાવી શકાય છે તેનું એક ઉદાહરણ આપો.
- (૧૧) માનવસંશાધન સંચાલનનાં માહિતી ટેકનોલોજીનાં સાધનો લખો.
- (૧૨) આંતરરાષ્ટ્રીય માનવસંશાધન સંચાલન અને ભારતીય માનવસંશાધન સંચાલન વચ્ચેનો એક તફાવત આપો.

0602E1497-2

ENGLISH VERSION

- Instructions :** (1) All questions are compulsory.
(2) All questions carry equal marks.

- 1 Discuss various challenges of HRM in industry. 14
OR
Explain goals of HRM in detail.
- 2 Draw chart of HR activities and explain linkage of various HR activities in short. 14
OR
Why HR policies and procedures are important? Explain in detail.
- 3 Discuss strategies for managing talent in organisation. 14
OR
Discuss elements of talent management in detail.
- 4 Discuss impact of globalisation on HRM. 14
OR
What do you mean by knowledge economy? Explain in detail.
- 5 Answer in one or two sentences (Any seven) : 14
- (1) How many numbers of features HRM have?:
 - (2) Which version of HRM treat employees rationally and as a key resource from which competitive advantage can obtain?
 - (3) Concept of HRM developed in which year?
 - (4) Do you think 'business strategic plans' is first step in process of HR planning?
 - (5) What do you mean by 'personal qualities' for recruitment of right person?
 - (6) What are basic interviewing questions? Give list.
 - (7) Define talent management.
 - (8) How many numbers of primary components in talent management?
 - (9) How many number of activities are there in talent management?
 - (10) Give one example of corporate excellence through HR.
 - (11) Write various IT tools in HRM.
 - (12) Write one difference between international HRM and Indian HRM.
-