



Seat No. : \_\_\_\_\_

# NJ-103

November-2025

B.Com., Sem.-V

## DSC-M-355 : Human Resource Management

Time : 2:00 Hours]

[Max. Marks : 50

1. માનવ સંસાધન સંચાલનનો અર્થ આપી, તેનું મહત્ત્વ સમજાવો. 10  
**અથવા**
1. માનવ સંસાધન સંચાલકની વિવિધ ભૂમિકાઓ સમજાવો. 10
2. કાર્ય વિશ્લેષણ એટલે શું ? કાર્ય વિશ્લેષણનું મહત્ત્વ સમજાવો. 10  
**અથવા**
2. ભરતીનો અર્થ આપી, ભરતીના પ્રાપ્તિસ્થાનો (પદ્ધતિઓ) વર્ણવો. 10
3. અધિકારી વિકાસનું મહત્ત્વ વર્ણવો. 10  
**અથવા**
3. તાલીમનો અર્થ આપી, તાલીમ આપવાની પદ્ધતિઓ વર્ણવો. 10
4. મજૂરસંઘના કાર્યો વિસ્તારથી સમજાવો. 10  
**અથવા**
4. કચવાટ નિવારણની કાર્યવાહી વર્ણવો. 10
5. નીચેના પ્રશ્નોના ઉત્તર આપો : (ગમે તે 10) 10
  - (1) વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું ?
  - (2) માનવ સંસાધન સંચાલનના કોઈપણ ચાર ઉદ્દેશો જણાવો.
  - (3) માનવ સંસાધન સંચાલનમાં કર્મચારીઓની સામેલગીરી સમજાવો.
  - (4) કાર્ય સમૃદ્ધિકરણનો અર્થ આપો.
  - (5) સામાજિકીકરણ એટલે શું ? માનવ સંસાધન સંચાલનના સંદર્ભમાં સમજાવો.
  - (6) પ્રારંભિક પરિચયનો અર્થ આપો.
  - (7) તાલીમના કોઈપણ ચાર ફાયદા જણાવો.
  - (8) બઢતીના ચાર કારણો જણાવો.
  - (9) અપકર્ષ એટલે શું ?
  - (10) ઔદ્યોગિક સંબંધોના પક્ષકારો જણાવો.
  - (11) સારા ઔદ્યોગિક સંબંધોના ફાયદા જણાવો.
  - (12) કર્મચારી શિસ્તનો અર્થ આપો.

Seat No. : \_\_\_\_\_

# NJ-103

November-2025

B.Com., Sem.-V

## DSC-M-355 : Human Resource Management

Time : 2:00 Hours]

[Max. Marks : 50

1. Define Human Resource Management and explain its importance. 10
- OR**
1. Explain various roles of a Human Resource Manager. 10
2. What is Job Analysis ? Explain the importance of Job Analysis. 10
- OR**
2. Give the meaning of Recruitment and describe the sources (methods) of Recruitment. 10
3. Explain the importance of Executive Development. 10
- OR**
3. Give the meaning of Training and describe the methods of imparting Training. 10
4. Explain in detail the functions of a Trade Union. 10
- OR**
4. Describe the procedure for Grievance redressal. 10
5. Answer the following questions : (Any 10) 10
  - (1) What is strategic Human Resource Management ?
  - (2) State any four objectives of Human Resource Management.
  - (3) Explain employee involvement in Human Resource Management.
  - (4) Give the meaning of Job Enrichment.
  - (5) What is socialization with reference to HRM ?
  - (6) Give the meaning of the Initial Introduction.
  - (7) State any four benefits of Training.
  - (8) Give four reasons for Promotion.
  - (9) What is Demotion ?
  - (10) State the stakeholders to Industrial Relations.
  - (11) State the benefits of good Industrial Relations.
  - (12) Give the meaning of Employee Discipline.