

Seat No. : _____

AE-102

April-2025

LL.B., Sem.-III

202 : Labour and Industrial Law-1

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

1. 1947ના ઔદ્યોગિક તકરાર ધારા હેઠળ ઉદ્યોગ અને ઔદ્યોગિક તકરારની વ્યાખ્યા કેસ લો સાથે સમજાવો.

અથવા

1. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા 1947 હેઠળ વિવિધ સત્તામંડળો વિશે વિગતે ચર્ચા કરો.
2. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા 1946 હેઠળ “સામૂહિક સોદાગીરી” અંગેના ખ્યાલની ચર્ચા કરો.

અથવા

2. 1947ના ઔદ્યોગિક તકરારના કાયદા હેઠળ લે-ઓફ અને છટણી અંગેના પ્રબંધોને ઉદાહરણો અને કેસ-લો સહિત વિગતે સમજાવો.
3. મજૂર સંઘના કાયદો 1926 હેઠળ નોંધાયેલા મજૂર સંઘના અધિકારો અને વિશેષ અધિકારો કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

અથવા

3. ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી) હુકમોના કાયદો 1946 હેઠળના “સ્થાયી હુકમો” અંગેની જોગવાઈઓની કેસ લો સાથે વિગતે ચર્ચા કરો.
4. સમજાવો : (ગમે તે બે)
 - (a) ખાતાકીય તપાસ
 - (b) મજૂર સંઘના કાયદા 1926 હેઠળ મજૂર સંઘની નોંધણી
 - (c) ગેરકાયદેસર ફેરફાર અને તેના ઉપાયો
 - (d) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા 1947 અન્વયે હડતાળ અને તાળાબંધીનો ખ્યાલ

Seat No. : _____

AE-102

April-2025

LL.B., Sem.-III

202 : Labour and Industrial Law-1

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

Instruction : All questions carry equal marks.

1. Explain with cases the definition of Industry and Industrial Dispute under the I.D. Act 1947.

OR

1. Explain in detail various authorities prescribed under the I.D. Act 1947.
2. Discuss the concept of “Collective Bargaining” under the Gujarat (Bombay) Industrial Relations Act 1946.

OR

2. Explain in detail the provisions of the lay-off and retrenchment under the Industrial Disputes Act 1947 with illustrations and case laws.
3. Explain in detail rights and privileges of the Registered Trade Union under the Trade Union Act 1926 with case laws.

OR

3. Explain in detail the provisions of the “Standing orders” under the Industrial Employment (Standing) orders Act, 1946 with case laws.
4. Explain : (Any **Two**)
 - (a) Departmental Inquiry
 - (b) Registration of Trade Union under the Trade Union Act 1926
 - (c) Illegal change and its remedies
 - (d) Concept of strike and lockout under the Industrial Dispute Act 1947.