

B.Com. Semester-~~2~~ Examination

CE 203-(C)

Advance Business Mgmt (OB)

Time : 2-30 Hours]

April-2024

[Max. Marks : 70

- Q 1. અન્ય સંબંધિત ક્ષેત્રો સાથે સંસ્થાકીય વર્તનનો સંબંધ સમજાવો. 14
- અથવા**
- Q 1. વ્યક્તિત્વના પાંચ મોટા લક્ષણો વિગતવાર સમજાવો. 14
- Q 2. ધારણાને પ્રભાવિત કરતા પરિબળો સમજાવો. 14
- અથવા**
- Q 2. વલણના મુખ્ય ઘટકો સમજાવો. તેની વિશેષતાઓની (લક્ષણોની) પણ ચર્ચા કરો. 14
- Q 3. સત્તાના પાયા સમજાવો. 14
- અથવા**
- Q 3. સંઘર્ષના કારણો અને પરિણામો સમજાવો. 14
- Q 4. તણાવના સ્ત્રોતોની ચર્ચા કરો. 14
- અથવા**
- Q 4. આયોજિત પરિવર્તનની પ્રક્રિયા સમજાવો? પરિવર્તન સામે પ્રતિકાર માટેના પરિબળોની ચર્ચા કરો. 14
- Q 5. નીચેનામાંથી કોઈ પણ સાત ની સમજૂતી આપો. 14
1. વ્યક્તિત્વ
 2. વલણ
 3. પૂર્વગ્રહ
 4. સ્વ-અસરકારકતા
 5. ધારણા
 6. ધારણાની ભૂલો
 7. સંઘર્ષ
 8. સત્તા
 9. તણાવ વ્યવસ્થાપન
 10. સંસ્થાકીય ફેરફાર
 11. આત્મસન્માન
 12. બળની યુક્તિઓ

P.T. 0

April-2024

B.Com., Sem.-4

**CE 203 (C): Advance Business Management
(Organizational Behaviour)****Time: 2:30 Hours]****[Total Marks: 70**

Q 1. Explain the relation of organizational Behaviour with other related fields. **14**

OR

Q 1. Explain the Big five Personality traits in detail. **14**

Q 2. Explain the factors which influence perception. **14**

OR

Q 2. Explain the main components of attitudes. Also discuss its characteristics. **14**

Q 3. Explain the bases of power. **14**

OR

Q 3. Explain the causes and outcomes of conflict. **14**

Q 4. Discuss the sources of stress. **14**

OR

Q 4. Explain the process of planned change? Discuss the factors for Resistance to change, **14**

Q 5. Explain any seven from the following: 14

1. Personality
2. Attitude
3. Prejudice
4. Self-efficacy
5. Perception
6. Perceptual errors
7. Conflict
8. Power
9. Stress management
10. Organizational Change
11. Self-esteem
12. Power tactics
