

M.L.W. Sem.-3 Examination

502

Labour Law-3

November 2024

[Max. Marks : 70]

Time : 2-30 Hours]

સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્નનાં ગુણ સમાન છે.

(૨) બધા જ પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.

- ૧ વેતનકોડ ૨૦૧૯ નીચે બોનસની જોગવાઈઓ લખો. ૧૪
અથવા
- ૧ વેતનકોડ ૨૦૧૯ નીચે લઘુત્તમ વેતનની જોગવાઈઓ લખો. ૧૪
- ૨ વેતનકોડ ૨૦૧૯નાં પ્રકરણ ૬ હેઠળ લેણાચુકવણી, ક્લેઈમ અને ઓડીટનાં લગતી જોગવાઈઓ લખો. ૧૪
અથવા
- ૨ વેતનકોડ ૨૦૧૯નાં પ્રકરણ ૯ હેઠળ પરચુરણ જોગવાઈઓ લખો. ૧૪
- ૩ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૭ હેઠળ સંઘની નોંધણીની જોગવાઈઓ લખો. ૧૪
અથવા
- ૩ ઔદ્યોગિક તકરારનો કાયદો ૧૯૪૭ અને મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમની જૂદી જૂદી જોગવાઈઓને સરખાવો. ૧૪
- ૪ ગુજરાત દૂકાનો અને સંસ્થાઓનો કાયદો ૨૦૧૯ નીચેનાં પ્રકરણ ૨ હેઠળ દૂકાનો અને સંસ્થાઓની નોંધણીની જોગવાઈઓ લખો. ૧૪
અથવા
- ૪ ગુજરાત દૂકાનો અને સંસ્થાઓનાં કાયદો ૨૦૧૯નાં પ્રકરણ ૬ હેઠળ અમલ બજવણી અને તપાસની જોગવાઈઓ ચર્ચો. ૧૪
- ૫ નીચેની ૧૨ માંથી ૭ વ્યાખ્યાઓ લખો : ૧૪
- (૧) વેતનકોડ ૨૦૧૯ હેઠળ 'વર્કર' ને વ્યાખ્યાયિત કરો.
- (૨) વેતનકોડ ૨૦૧૯ હેઠળ 'સમાન કામ કે સમાન પ્રકારનું કામ' વ્યાખ્યાયિત કરો.
- (૩) વેતનકોડ ૨૦૧૯ હેઠળ 'નોટીફિકેશન' ની વ્યાખ્યા આપો.
- (૪) વેતનકોડ ૨૦૧૯ હેઠળ 'કોન્ટ્રાક્ટર' ની વ્યાખ્યા આપો.
- (૫) વેતનકોડ ૨૦૧૯ હેઠળ 'નોકરીદાતા' ની વ્યાખ્યા આપો.
- (૬) વેતનકોડ ૨૦૧૯ હેઠળ 'ઇન્સ્પેક્ટર કમ ફેસીલીટેટર' ની વ્યાખ્યા આપો.
- (૭) મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૭ નીચે 'ક્વોલીફાઈડ યુનિયન' ની વ્યાખ્યા આપો.
- (૮) મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૭ નીચે 'ઔદ્યોગિક બાબત' ની વ્યાખ્યા આપો.
- (૯) મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ ૧૯૪૭ હેઠળ 'સ્ટોપેજ' વ્યાખ્યાયિત કરો.
- (૧૦) ગુજરાત દૂકાનો અને સંસ્થા ના કાયદો ૨૦૧૯ હેઠળ 'સંસ્થાઓ' ની વ્યાખ્યા આપો.
- (૧૧) ગુજરાત દૂકાનો અને સંસ્થાઓનાં કાયદો, ૨૦૧૯ હેઠળ 'દૂકાનો' વ્યાખ્યાયિત કરો.
- (૧૨) ગુજરાત દૂકાનો અને સંસ્થાઓનાં કાયદો, ૨૦૧૯ હેઠળ 'સંસ્થાઓના રજિસ્ટર' ને વ્યાખ્યાયિત કરો.

[P.T.O.]

2111N777-2

ENGLISH VERSION

Instructions : (1) All questions are compulsory.
(2) All questions carry equal marks.

- | | | |
|---|--|----|
| 1 | Write provisions related to bonus under the code on wages, 2019. | 14 |
| | OR | |
| 1 | Write provisions related to minimum wages under code on wages, 2019. | 14 |
| 2 | Write provision relating to payment of dues, claims and audit under chapter 6 of wage code, 2019. | 14 |
| | OR | |
| 2 | Write miscellaneous provision under chapter 9 of wage code, 2019. | 14 |
| 3 | Write provisions relating to registration of union under BIR Act, 1946. | 14 |
| | OR | |
| 3 | Compare various provisions of ID Act, 1947 and BIR Act, 1946. | 14 |
| 4 | Write provisions for registration of shops and establishments under chapter II of Gujarat shops and establishment Act, 2019. | 14 |
| | OR | |
| 4 | Discuss provisions of enforcement and inspection under chapter 6 of Gujarat shops and establishment Act, 2019. | 14 |
| 5 | Write any seven definition out of twelve : | 14 |
| | (1) Define 'worker' under wage code 2019 | |
| | (2) Define 'same work or similar nature work' under wage code 2019 | |
| | (3) Define 'notification' under wage code 2019 | |
| | (4) Define 'contractor' under wage code 2019 | |
| | (5) Define 'employer' under wage code 2019 | |
| | (6) Define 'inspector-cum-facilitator' under wage code 2019 | |
| | (7) Define 'qualified union' under Bombay Industrial Relations Act, 1946. | |
| | (8) Define 'Industrial matter' under Bombay Industrial Relations Act, 1946. | |
| | (9) Define 'stoppage' under Bombay Industrial Relations Act, 1946. | |
| | (10) Define 'establishment' under Gujarat shops and establishment Act, 2019. | |
| | (11) Define 'shop' under Gujarat shops and establishment Act, 2019. | |
| | (12) Define 'Register of establishments' under Gujarat shops and establishment Act, 2019. | |
-