

M.L.W. Semester-3 Examination

Master of Labour Welfare

502 Labour Law-3

Time : 2-30 Hours]

March 2024

[Max. Marks : 70

- સૂચના : (૧) દરેક પ્રશ્નનાં ગુણ સમાન છે.
(૨) બધા જ પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.

૧ વેતન કોડ ૨૦૧૯ નીચે બોનસ ચુકવણીની જોગવાઈઓ લખો. ૧૪

અથવા

૧. વેતન કોડ ૨૦૧૯ નીચે વેતન ચુકવણીની જોગવાઈઓ લખો.

૨ વેતન કોડ ૨૦૧૯ “સલાહકાર બોર્ડ”ની જોગવાઈઓ લખો. ૧૪

અથવા

૨ વેતન કોડ ૨૦૧૯ “ગુનાઓ અને સજાઓ”ની જોગવાઈઓ લખો.

૩ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા નીચે કામદાર યુનિયનની નોંધણીની જોગવાઈઓ લખો. ૧૪

અથવા

૩ મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળનું કોઈ એક મહત્વનું જજમેન્ટ લખો.

૪ ગુજરાત દુકાનો અને સંસ્થાઓનાં કાયદા ૨૦૧૯ નીચે નિરીક્ષકની સત્તાઓ અને ફરજો લખો. ૧૪

અથવા

૪ ગુજરાત દુકાનો અને સંસ્થાઓનાં કાયદા ૨૦૧૯ નીચે સજાઓ અને જોગવાઈઓ જણાવો.

૫ વ્યાખ્યાયિત કરો (કોઈપણ સાત) : ૧૪

(૧) “ઔદ્યોગિક તકરાર” - વેતનકોડ ૨૦૧૯ નીચે

(૨) “વેતન” - વેતન કોડ ૨૦૧૯ નીચે

(૩) “કામદાર” - વેતન કોડ ૨૦૧૯ નીચે

(૪) “કોન્ટ્રાક્ટર લેબર” - વેતન કોડ ૨૦૧૯ નીચે

(૫) “તપાસ અદાલત” - મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ નીચે

(૬) “કામે રાખનાર” - મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક અધિનિયમ નીચે

(૭) “સ્થાનિક સત્તાધિકારી” - ગુજરાત દુકાનો અને સંસ્થાઓનાં કાયદા નીચે

(૮) દુકાના - ગુજરાત દુકાનો અને સંસ્થાઓના કાયદા નીચે

ENGLISH VERSION

Instructions : (1) Figures to the right indicate Full Marks.
(2) Marks are written in front of question.

Answer any three questions from following :

- 1 Write provisions relating to payment of Bonus under code on wages 2019 14

OR

- 1 Write provisions of payment of wages under code on wages 2019
2 Under code on wages 2019 write provision of advisory Board. 14

OR

- 2 Under code on wages 2019 write provisions relating to offences and penalties.
3 Under BIR Act 1946 write provisions related to registration of union. 14

OR

- 3 Write one landmark judgement related to BIR Act.
4 Write powers and duties of inspector under Gujarat shops and establishment Act, 2019. 14

OR

- 4 Discuss provisions relating to penalties under Gujarat shops and establishment Act, 2019.
5 Write Definition (Any seven out of 8) : 14
* (1) "Industrial dispute" - under code on wages 2019.
(2) "Wages" - under code on wages 2019.
(3) Worker - under code on wages 2019.
(4) Contract Labour under code on wages 2019.
(5) Court of inquiry - under BIR Act, 1946
(6) Employer - under BIR Act, 1946
(7) Local authority - under Gujarat shops and establishment Act.
(8) Shops - under Gujarat shops and establishment Act.
-