

B.Com. Sem.-3 Examination

CE-201-(C)

Adv. Business Mgmt (Adv. HRM)

Time : 2-30 Hours]

November-2024

[Max. Marks : 70

- Q 1. ઇન્ટરવ્યૂની પ્રયુક્તિઓની ચર્ચા કરો. 14
- અથવા
- Q 1. કર્મચારીઓની પસંદગીની આધુનિક પ્રક્રિયા સમજાવો 14
- Q 2. બદલીની અસરો સમજાવો. 14
- અથવા
- Q 2. અપકર્ષનો અર્થ આપો અને તેના કારણો સમજાવો. 14
- Q 3. ગુણવત્તાયુક્ત વર્તુળોના મહત્વની ચર્ચા કરો. 14
- અથવા
- Q 3. કામગીરી મૂલ્યાંકનની પદ્ધતિઓની ચર્ચા કરો 14
- Q 4. અનુશાસનહીનતાના કારણોની ચર્ચા કરો. 14
- અથવા
- Q 4. ઔદ્યોગિક વિવાદોના સ્વરૂપોની ચર્ચા કરો. 14
- Q 5. નીચેનામાંથી કોઈ પણ સાત ની સમજૂતી આપો. 14
1. ભરતી
 2. જોબર્સ
 3. કેમ્પસ ઇન્ટરવ્યૂ
 4. બઢતી
 5. કાર્યવેતન પ્રણાલી
 6. વાજબી વેતન
 7. બહુહેતુક કાર્ય વિશ્લેષણ
 8. 360⁰ કામગીરી મૂલ્યાંકન
 9. સહાનુભૂતિ હડતાળ
 10. ઔદ્યોગિક સંબંધોના પક્ષકારો
 11. કર્મચારીની કચવાટ
 12. ભૂખ હડતાળ

P. T. O

1811N755-2

Seat No.: _____

Sept/Oct-2024

B.Com., Sem.-3

**CE 201 (C): Advance Human Resources Management
(Advance Business Management)**

Time: 2:30 Hours]

[Total Marks: 70

Q 1. Discuss the techniques of interview. **14**

OR

Q 1. Explain the modern procedure for selection of an employee **14**

Q 2. Explain the effects of transfer. **14**

OR

Q 2. Give the meaning of Demotion and explain the causes of demotion. **14**

Q 3. Discuss the importance of quality circles. **14**

OR

Q 3. Discuss the Methods of Performance Appraisal. **14**

Q 4. Discuss the causes of indiscipline. **14**

OR

Q 4. Discuss the forms of industrial disputes. **14**

Q 5. Explain any seven from the following: 14

1. Recruitment
2. Jobbers
3. Campus interview
4. Promotion
5. Piece wage system
6. Fair wage
7. Multipurpose Job analysis
8. 360⁰ performance appraisal
9. Sympathetic strike
10. Parties to Industrial Relations
11. Employee grievances
12. Hunger strike
