

M.L.W. Semester-4 Examination

507

Organisation Development

Time : 2-30 Hours]

April 2024

[Max. Marks : 70

- ૧ જુદા જુદા પ્રકારનાં સંસ્થાકીય માળખા ચર્ચો અને તેના ફાયદા અને ગેરફાયદા જણાવો. ૧૪
- અથવા
- સંસ્થાકીય ડિઝાઈનનો તમે શો અર્થ કરો છો? એને અસરકર્તા પરિબલોની ચર્ચા કરો. ૧૪
- ૨ ચાર પ્રકારનાં સંસ્થાકીય વિકાસ હસ્તક્ષેપને વ્યાખ્યાયિત કરો અને વિગતે સમજાવો. ૧૪
- અથવા
- સંસ્થાકીય અસરકારકતાને વિકસીત કરવા માટે સંસ્થાકીય મુલ્યો કેવી રીતે મદદરૂપ થાય છે તે વિગતે સમજાવો. ૧૪
- ૩ બદલાવની પ્રક્રિયા વિગતે ચર્ચો. ૧૪
- અથવા
- બદલાવનાં બળ અને પ્રતિકારની વિગતે ચર્ચા કરો. ૧૪
- ૪ સંસ્થાકીય સંસ્કૃતિને વ્યાખ્યાયિત કરો અને તેનાં તત્વોની ચર્ચા કરો. ૧૪
- અથવા
- સંસ્થાનાં સાંસ્કૃતિક બદલાવનું સંચાલન સમજાવો. ૧૪
- ૫ નીચેનામાંથી કોઈપણ ચારનાં ઉત્તર આપો : ૧૪
- (૧) યાંત્રિક તંત્રચયના ડિઝાઈન એટલે શું?
 - (૨) સંસ્થાકીય વિકાસ વ્યવસાયીની લાયકાતોની યાદી બનાવો.
 - (૩) 'સંસ્થા' એટલે શું?
 - (૪) સંસ્થાકીય વિકાસની પ્રક્રિયામાં મુલ્યો અને માન્યતાઓની બે ભૂમિકાઓ લખો.
 - (૫) વ્યુહાત્મક દરમ્યાનગીરીઓની યાદી આપો.
 - (૬) સંસ્થાકીય નિદાનનાં એક મોડેલનું નામ લખો.
 - (૭) દિશાસુચક બદલાવને વ્યાખ્યાયિત કરો.
 - (૮) બિનઆયોજિત બદલાવને વ્યાખ્યાયિત કરો.
 - (૯) બદલાવનાં તંત્રચયના મોડેલમાં કેટલા ચલ હોય છે?
 - (૧૦) સાંસ્કૃતિક ખતરાની આકારણીનો તમે શો અર્થ કરો છો?
 - (૧૧) સાંસ્કૃતિક બદલાવનાં બે નિર્દેશો લખો.
 - (૮) સાંસ્કૃતિક સંચાલનનાં બે પડકારો લખો.

0204N11-2

ENGLISH VERSION

1 Discuss various types of organisation structures and discuss its merit and demerits. 14

OR

1 What do you mean by organisation design and discuss factors affecting it. 14

2 Define four types of OD interventions and explain in detail. 14

OR

2 How organisation values help to develop organisation effectiveness? Explain in detail. 14

3 Discuss process of change in detail. 14

OR

3 Explain forces and reactions of change. 14

4 Define organisation culture and discuss its element. 14

OR

4 Explain how to manage organisation's cultural change. 14

5 Answer any seven in one or two sentences : 14

- (1) What Mechanistic system design?
 - (2) Make a list of competencies of OD practitioner?
 - (3) What is an "Organisation"?
 - (4) Write two roles of values and beliefs in OD process.
 - (5) List out strategic interventions.
 - (6) Write name of one model for Organisational diagnosis.
 - (7) Define directional change.
 - (8) Define unplanned change.
 - (9) How many variables are there in system model of change.
 - (6) What do you mean by assessing cultural risk?
 - (7) Write two indicators of culture change.
 - (8) Write two challenges in managing culture.
-