

B.R.S. (RHSM/RFM) Sem.-6 Examination

Ele-8

Human Resource Development

Time : 2-30 Hours]

April-2024

[Max. Marks : 70

સૂચના : (૧) બધા જ પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.

(૨) દરેક પ્રશ્નનાં ગુણ સમાન છે.

- ૧ માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનના આવશ્યક તત્વો (લક્ષણો) સમજાવો. ૧૪
અથવા
માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનનું કાર્યક્ષેત્ર શું છે? તેની વિગતે ચર્ચા કરો.
- ૨ માનવ સંસાધન આયોજનનો અર્થ અને વ્યાખ્યા આપી તેની વિસ્તૃત ચર્ચા કરો. ૧૪
અથવા
માનવ સંસાધન આયોજનના હેતુઓની વિગતે ચર્ચા કરો.
- ૩ તાલીમના હેતુઓ અને મહત્વ સમજાવો. ૧૪
અથવા
ઔદ્યોગિક સંબંધોનો અર્થ અને વ્યાખ્યા સમજાવો.
- ૪ 'કામદાર કલ્યાણની જરૂરિયાત અને હેતુઓ' વિસ્તૃત છણાવટ કરો. ૧૪
અથવા
'ભારતમાં સામાજિક સુરક્ષાના કાયદાઓ-કારખાના-ધારો ૧૯૪૮ કામદાર કલ્યાણ સંબંધી જોગવાઈઓ' વિગતે ચર્ચા કરો.
- ૫ નીચેનાં પ્રશ્નોનાં ટૂંકમાં જવાબ આપો. (કોઈપણ સાત) : ૧૪
(૧) સંસાધન એટલે શું?
(૨) રોજગાર લક્ષી કાર્યો જણાવો.
(૩) 'H R D' શબ્દનું પૂરું નામ જણાવો.
(૪) કર્મચારી સંચાલનની કોઈ બે વ્યાખ્યા આપો.
(૫) આયોજનના ત્રણ પ્રકારો લખો.
(૬) ગુણાંકનની કોઈ પણ બે પદ્ધતિ જણાવો.
(૭) કાર્ય જરૂરિયાતની વ્યાખ્યા આપો.
(૮) તાલીમની વ્યાખ્યા શું છે?
(૯) કામદાર-કર્મચારી આરોગ્યનો અર્થ સમજાવો.
(૧૦) ઔદ્યોગિક ઝઘડાનો અર્થ શું થાય છે?
(૧૧) કામદાર કલ્યાણની વ્યાખ્યા સ્પષ્ટ કરો.
(૧૨) સામાજિક સુરક્ષાની વિભાવના રજૂ કરો.