

MB-107

March-2019

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Laws-I

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

- સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નો ફરજિયાત છે.
(2) તમારા જવાબના સમર્થનમાં નિર્ણીત ચુકાદાઓ ટાંકો.
(3) પ્રશ્નપત્રમાં આપેલ પ્રશ્ન ક્રમાંક તમારી ઉત્તરવહીમાં લખો.

1. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળ “ઉદ્યોગ” અને “ઔદ્યોગિક તકરાર”ની વ્યાખ્યાઓ અને તેનો ખ્યાલ વિગતે કેસ લો સાથે સમજાવો. 25

અથવા

ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળ “હડતાલ” અને “તાળાબંધી”ના પ્રબંધોને નિર્ણીત કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

2. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળના વિવિધ સત્તામંડળો અને તેઓની સત્તાઓને નિર્ણીત કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 25

અથવા

ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો 1946 હેઠળ “મજૂર અદાલત” અને “ઔદ્યોગિક અદાલત”ના પ્રબંધો અને તેઓની હકૂમતોને નિર્ણીત કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

3. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો 1946 હેઠળના “ફેરફારો” અને “ફેરફારોની નોટિસ”ના પ્રબંધોને નિર્ણીત કેસ લો સહિત સમજાવો. 25

અથવા

મજૂર સંઘોનો ધારો 1926 હેઠળ ભારતમાં મજૂર મહાજનનો ઈતિહાસ અને મહત્ત્વ અને તેના વિકાસને વિગતે સમજાવો.

4. વિગતે સમજાવો : (ગમે તે બે) 25

- (1) ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો-1946 હેઠળ “સામૂહિક સોદાબાજી”નો ખ્યાલ.
(2) ગુજરાત ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા-1946 અન્વયેના વિવિધ પ્રકારના સંઘોનું વર્ગીકરણ
(3) ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) 1946 હેઠળના “સ્થાયી હુકમો” અને “નમૂનાના સ્થાયી હુકમો”.
(4) ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) 1946ની ખાતાકીય તપાસની જોગવાઈઓ.

Seat No. : _____

MB-107

March-2019

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Laws-I

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

- Instructions :**
- (1) All questions are compulsory.
 - (2) Cite Authorities in support of your answers.
 - (3) State the same question number in your answer-book which is stated in the question paper.

1. Explain in detail the definition and concept of the “Industry” and “Industrial Disputes” with case laws under the Industrial Disputes Act, 1947. 25

OR

Explain in detail the provisions of “Strike” and “Lock out” with case laws under the I.D. Act, 1947.

2. Explain in detail the various Authorities and their powers under the I.D. Act, 1947 with case laws. 25

OR

Explain in detail the provisions of the “Labour Courts” and “Industrial Courts” and its Jurisdiction under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with case laws.

3. Explain in detail the provisions of “Change” and “Notice of Change” under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with case laws. 25

OR

Explain in detail the history, importance and development of the “Trade Unionism” in India under the Trade Union Act, 1926.

4. Explain in detail : (Any **Two**) 25

- (1) Concept of the “Collective Bargaining” under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946.
- (2) Classification of Unions under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946.
- (3) “Standing orders” and “Model standing orders” under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
- (4) Provisions of the Departmental Inquiries under the Industrial employment (Standing orders) Act, 1946.