

Seat No. : _____

MU-153

March-2019

Diploma in Labour Laws & Practice (DLP)

B.I.R. Act, I.D. Act & P.F. Act – Paper-II

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

- સૂચના : (1) જરૂર જણાય ત્યાં નિર્ણિત ચુકાદાઓ ટાંકો.
(2) જમણી બાજુ પ્રશ્નના કુલ ગુણ દર્શાવે છે.

1. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 ના હેતુઓ અને ઉદ્દેશો વિગતે સમજાવો. 25

અથવા

ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળના વિવિધ સત્તામંડળો વિગતે સમજાવો.

2. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળ હડતાલ અને તાળાબંધી અંગેના પ્રબંધો કેસ-લો સહીત વિગતે સમજાવો. 25

અથવા

1946ના ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ વિવિધ સત્તા મંડળો અને તેઓની સત્તાઓ સમજાવો.

3. 1946ના ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ મજૂર અદાલતો અને ઔદ્યોગિક અદાલતો અંગેની જોગવાઈઓ સમજાવો. 25

અથવા

1946ના ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ કામદાર સંઘોની નોંધણી અને તેઓના હક્કો અને જવાબદારીઓ વિગતે સમજાવો.

4. (a) જાહેર ભવિષ્યનિધિ ધારા 1952 અન્વયે સમજાવો. (ગમે તે ત્રણ) 15

- (1) ભવિષ્યનિધિ ઉપર ટાંચ
(2) ફેમિલી પેન્શન યોજના
(3) માલિક તથા કામદારોના ફાળા
(4) નિરીક્ષકો અને તેની સત્તાઓ
(5) ગુના અને શિક્ષાઓ

- (b) કોઈપણ એક કેસ લો સમજાવો : 10

- (1) બેંગ્લોર વોટર સપ્લાય એન્ડ સુવેઝ બોર્ડ વિ. રાજપ્પા
(2) અટિરા વિ. મુંબઈ રાજ્ય (1960)

Seat No. : _____

MU-153

March-2019

Diploma in Labour Laws & Practice (DLP)

B.I.R. Act, I.D. Act & P.F. Act – Paper-II

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

Introduction : (1) Cite decided cases wherever required.
(2) Figures to the right side indicate marks.

1. Explain in detail the aims and objectives of the Industrial Dispute Act, 1947. **25**

OR

Explain in detail the various authorities under the I.D. Act, 1947.

2. Explain in detail the provision of “Strike” and “Lock Out” under the I.D. Act, 1947 with Case Laws. **25**

OR

Explain in detail the various authorities and its power under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with case laws.

3. Explain the provisions pertaining to the “Labour Courts” as well as “Industrial Courts” under the Gujarat (Mumbai) Industrial relation Act, 1946. **25**

OR

Explain in detail the procedure of registration of trade unions and its powers and liabilities under the Gujarat (Mumbai) Industrial relation Act, 1946 with case laws.

4. (a) Explain in detail under the P.F. Act, 1952 : (any **three**) **15**

- (1) Attachment on provident fund
- (2) Family pension scheme
- (3) Contribution of employers and employees
- (4) Inspectors and their powers
- (5) Offences and Penalties

(b) Explain Case Law : (any **one**) **10**

- (1) Bangalore Water Supply and Sewerage Board v/s Rajappa.
- (2) Atira v/s Bombay State. (1960)