

Seat No. : _____

SI-134

September-2020

Diploma in Labour Laws & Practice (D.L.P.)

Gujarat (Bombay) Industrial Relation Act, ID Act & P.F. Act

Paper - II

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

સૂચના : (1) દરેક પ્રશ્ન સમાન ગુણ ધરાવે છે.

(2) નીચેના પૈકી ગમે તે ત્રણ પ્રશ્નોના જવાબ આપો.

1. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળ ઉદ્યોગ અને ઔદ્યોગિક તકરારનો અર્થ અને તેઓના ખ્યાલોને ઉદાહરણો અને કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 20
2. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળ લેબર કોર્ટ અને ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કોર્ટની હકૂમત અને સત્તાઓને ઉદાહરણો અને કેસ લો સાથે વિગતે સમજાવો. 20
3. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળ હડતાલ અને તાળાબંધીના પ્રબંધોને ઉદાહરણો અને કેસ લો સાથે વિગતે સમજાવો. 20
4. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો-1946 હેઠળ માન્યતા ધરાવતા સંઘના અધિકારો, જવાબદારીઓ, ફરજો અને વિશેષાધિકારોને નિર્ણિત કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 20
5. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો-1946 હેઠળ સામુહિક સોદાગીરીનો અર્થ અને તેના ખ્યાલને નિર્ણિત કેસ લો સાથે વિગતે સમજાવો. 20
6. મુદ્દાસર નોંધ લખો : (ગમે તે બે) (પ્રોવિડન્ટ ફંડ એક્ટ 1952ના કાયદા હેઠળ) 20
 - (1) પી.એફ. એક્ટ કઈ કઈ સંસ્થાઓને લાગુ પડે છે ?
 - (2) ફેમિલી પેન્શન યોજના
 - (3) ભવિષ્ય નિધિ ઉપર ટાંચના પ્રબંધો
 - (4) મધ્યસ્થ બોર્ડ અને તેના કાર્યો તેમજ સત્તાઓ

Seat No. : _____

SI-134

September-2020

Diploma in Labour Laws & Practice (D.L.P.)

Gujarat (Bombay) Industrial Relation Act, ID Act & P.F. Act

Paper - II

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

- Instructions :** (1) All questions carry equal marks.
(2) Answer any **three** questions from the following.

1. Explain in detail the meaning as well as concept of the terms “Industry” and “Industrial Disputes” with illustrations and Case Laws under the Industrial Disputes Act, 1947. **20**
2. Explain in detail the Jurisdiction and powers of the Labour Court as well as Industrial Courts with illustrations and Case Laws under the I.D. Act, 1947. **20**
3. Explain in detail the provisions of Strike and Lockout with illustrations and Case Laws under the Industrial Disputes Act, 1947. **20**
4. Explain in detail the Rights, Liabilities, Duties and Privileges of the Representative Unions under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with Case Laws. **20**
5. Explain in detail the meaning as well as concept of the “Collective Bargaining” under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with Case Laws. **20**
6. Explain in Nutshell : (any **two**) (Under the Provident Fund Act, 1952) : **20**
 - (1) Establishments to which P.F. Act is applicable.
 - (2) Family Pension Scheme.
 - (3) Provisions of attachment on the Provident Fund.
 - (4) Central Board and its Functions and Powers.