

Seat No. : \_\_\_\_\_

**AJ-107**

August-2021

LL.B., Sem.-III

202 : Law

(Labour & Industrial Law – I)

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

- સૂચના : (1) તમામ પ્રશ્નો સમાન ગુણ દર્શાવે છે.  
(2) તમારા જવાબના સમર્થનમાં નિર્ણીત ચુકાદાઓ ટાંકો.

1. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-1947નાં હેતુ અને કારણો વિશે વિગતવાર ચર્ચા કરો. 20
2. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-1947 અન્વયે “હડતાલ” અને “તાળાબંધી”નાં ખ્યાલ વિશે ચર્ચા કરો. 20
3. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા-1946 અન્વયે વિવિધ પ્રકારનાં સંધોનું વર્ગીકરણ વિગતવાર સમજાવો. 20
4. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ “ગેરકાયદેસર ફેરફારો” અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત સમજાવો. 20
5. મજૂર સંધોનો ધારો-1926 હેઠળ ભારતમાં મજૂર મહાજનનો ઇતિહાસ, મહત્ત્વ અને વિકાસને સવિસ્તાર સમજાવો. 20
6. ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો)નાં કાયદા-1946 અન્વયે “ખાતાકીય તપાસ” ની જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. 20
7. ટૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે બે) 20
  - (1) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા-1947 હેઠળ મજૂર અદાલતની સત્તાઓ અને કાર્યક્ષેત્ર.
  - (2) ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, 1946 અન્વયે “સામૂહિક સોદાગીરી”નો ખ્યાલ.
  - (3) મજૂર સંધોનો કાયદો-1926 હેઠળ મજૂર સંધોનાં વિશેષાધિકારો.
  - (4) મજૂર સંધોનો કાયદો 1926 હેઠળ મજૂર સંધોની નોંધણી.

Seat No. : \_\_\_\_\_

**AJ-107**

**August-2021**

**LL.B., Sem.-III**

**Law : 202**

**(Labour & Industrial Law – I)**

**Time : 2 Hours]**

**[Max. Marks : 60**

**Instructions :** (1) All questions carry equal marks.  
(2) Cite authorities in support of your answer.

1. Discuss in brief the aims and objects of the Industrial Disputes Act 1947. **20**
2. Discuss about the concept of “Strike” and “Lock outs” with case laws under the I.D. Act 1947. **20**
3. Explain in detail the classification of unions under the Gujarat (Bombay) Industrial Relations Act, 1946. **20**
4. Explain in detail the provisions of “Illegal changes” with case law under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946. **20**
5. Explain in detail the history, importance and development of the “Trade Unionism” in India under the Trade Union Act, 1926. **20**
6. Discuss the provisions relating to the “Departmental Inquiry” with relevant cases under the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946. **20**
7. Short notes : (any **two**) **20**
  - (1) Powers and jurisdiction of the Labour Court under the I.D. Act, 1947.
  - (2) Concept of “Collective Bargaining” under the Gujarat (Mumbai) Industrial Rel. Act, 1946.
  - (3) Privileges of the Registered Trade Union under the Trade Unions Act, 1926.
  - (4) Registration of Trade Union under the Trade Union Act, 1926.