

M.L.W. Sem-4 Examination

507

Organization Development (Old)

October 2021

Time : 2-00 Hours]

[Max. Marks : 50

PART - I

Answer only Three (કોઈ પણ ત્રણનાં ઉત્તર આપો)

Q.1 What is an Organisation? Discuss various environmental factors affecting an organisation. (14)

પ્ર.૧ ઓર્ગેનાઇઝેશન એટલે શું? તેને અસર કરતા વાતાવરણના પરિબલો જણાવો.

Q.2 Discuss different types of organisation structure. (14)

પ્ર.૨ ઓર્ગેનાઇઝેશનના માળખાનાં મુખ્ય પ્રકારો જણાવો.

Q.3 Define Organisation Development and its process. (14)

પ્ર.૩ ઓર્ગેનાઇઝેશન ડેવેલોપમેન્ટની વ્યાખ્યા આપો. તેના પ્રક્રિયા વર્ણવો.

Q.4 What is an OD Intervention? Discuss its types. (14)

પ્ર.૪ ઓર્ગેનાઇઝેશન ડેવેલોપમેન્ટ હસ્તક્ષેપ એટલે શું? તેના પ્રકાર જણાવો.

Q.5 Discuss the concepts of values, Assumptions and Beliefs with examples (14)

પ્ર.૫ મૂલ્યો, ધારણાઓ અને માન્યતાઓનો ખ્યાલ ઉદાહરણ આપી સ્વાસ્થ કરો.

Q.6 What is Organisational change? What are the forces of Organisational change? (14)

પ્ર.૬ ઓર્ગેનાઇઝેશન બદલાવ એટલે શું? બદલાવને અસર કરતા પરિબલો વર્ણવો.

Q.7 What is Organisation culture? What are different types of organisation culture? (14)

પ્ર.૭ ઓર્ગેનાઇઝેશનની સંસ્કૃતિ એટલે શું? તેના પ્રકારો જણાવો.

Q.8 Discuss reasons & effects of Organisational change. (14)

પ્ર.૮ ઓર્ગેનાઇઝેશનની સંસ્કૃતિમાં બદલાવના કારણો અને અસરો જણાવો.

P. T. O.

Part - II

Q.9 Put V against correct answer

08

પ્ર.૯ સાચા ઉત્તર સામે (V) ટીક કરો

૦૮

ટીક એટલે:

Q-4 A Team is:-

- A એકબીજાસાથે ધનિષ્ઠ આધાનપ્રદાન તથા અવલંબન ધરાવતો સમૂહ (A Group with higher degree of dependency and interaction)
- B માત્ર એકવ્યક્તિનો સમૂહ (Group with only one person)
- C ઉપરી - ગૌણસંબંધો (A Superior-Subordinate relationship.)
- D વ્યક્તિઓનોસમૂહ (A number of Persons)

સંસ્થાનીસંસ્કૃતિ પ્રત્યેક કર્મચારીને:

Q-6 Organisation Culture provides everyone with :

- A ઓળખ અને સ્થિરતાની ભાવના આપે છે (Sense of Identity & Stability)
- B ધ્યેય અનેવિચારધારા આપે છે (Goal & Ideology)
- C મૂલ્યો, દ્રષ્ટી અને ધોરણો આપે છે (Values, Vision and norms)
- D ઉપરના તમામઆપે છે (All the above)

ઓર્ગેનાઇઝેશનડેવલપમેન્ટ એટલે:

Q-8 Organisation Development means :

- A ઓર્ગેનાઇઝેશનનાવેચાણમાં વૃદ્ધિ (Growth of organisation's sales)
- B કર્મચારીનીસંખ્યામાં વૃદ્ધિ (Increase in number of employees)
- C ઓર્ગેનાઇઝેશનની સંસ્કૃતિમાં વર્તણુક વિજ્ઞાન આધારિત આયોજિત બદલાવ (Planned Change of Organisation Culture through behavioral science knowledge.)
- D ઓર્ગેનાઇઝેશનનીબ્રાન્ચોમાં વિસ્તરણ (Expansion of organisations branches.)

OD હસ્તક્ષેપ એટલે:

Q-9 OD Interventions are :

- A માળખાગતપ્રવૃત્તિઓ (Structured activities)
- B નિદાન અનેપ્રતિસાદ આધારિત પ્રવૃત્તિઓ (Diagnosis & feedback based activities)
- C ઓર્ગેનાઇઝેશનના સુધારાની પ્રવૃત્તિઓ (Organisational Improvement procedures)
- D ઉપરની તમામપ્રવૃત્તિઓ (All the above)

OD હસ્તક્ષેપ દ્વારા :

Q-14 OD Interventions help in :

- A સારાપ્રતિસાદ મળે છે (Better feedback)
- B નિષ્ક્રિયસિસ્ટમો અંગે વધુ જાગૃતિ આવે છે (Better Awareness about Dysfunctional Systems)
- C વધુ સારીસંચાર વ્યવસ્થા થાય છે (Better Communication)
- D ઉપરના તમામલાભ મળે છે (All the above)

ઓર્ગેનાઇઝેશનનકર્મચારીઓ બદલાવ નો વિરોધ કરે છે, તેના કારણો માં :

Q-21 People in the organisation resist culture change because:

- A સ્વહિત (Self interest)
- B અલગ ધ્યેયો (Different Goals)
- C વિશ્વાસનોઅભાવ (Lack of Trust)
- D ઉપરના તમામ (All the above)
- લોકો બદલાવની પ્રતિક્રિયા કેવી રીતે આપે છે?

- Q-32 How do people react to change?
- A બિન-સક્રિય હોવું (Be non-active)
 - B પ્રતિક્રિયાશીલ બનવું (Be reactive)
 - C સક્રિય અને સકારાત્મક બનવું (Be proactive and positive)
 - D ઉપરના તમામ (All of above)

મરજાઓ બદલાવની જવાબદારી _____ ની છે.

- Q-35 Managing change is responsibility of :
- A સીનિયર મેનેજરની (Senior Managers)
 - B પ્રથમ પંક્તિના મેનેજર (First line Managers)
 - C મધ્યમ કક્ષાના મેનેજર (Middle line Managers)
 - D તમામ મેનેજરોની (All Managers)

