

Time : 2-00 Hours]

- Answer any 3 from the following: (42)
1. Discuss definitions, objectives and scope of HRD. (14)
 2. Discuss major functions of HRD. (14)
 3. Explain major subsystems of HRD. (14)
 4. Define training and development. Explain different types of training. (14)
 5. What is career development? What are benefits of career development to employees and organisations? (14)
 6. Give definition and meaning of mentoring, coaching & counselling. What are the similarities & differences between them? (14)
 7. What do you mean by performance appraisal? What are goals & benefits of Performance appraisals. (14)
 8. What is the impact of quality of work life on employees? What can an Organisation do about it ? (14)

Part –I

- નીચેના માંથી કોઈ પણ ત્રણના વિસ્તૃત ઉત્તર આપો. (૪૨)
૧. માનવ સંસાધન વિકાસની વ્યાખ્યા, હેતુઓ તથા કાર્યક્ષેત્ર જણાવો. (૧૪)
 ૨. માનવ સંસાધન વિકાસના મહત્વના કાર્યો જણાવો. (૧૪)
 ૩. માનવ સંસાધન વિકાસની પેટા સિસ્ટમો જણાવો. (૧૪)
 ૪. તાલીમ અને વિકાસની વ્યાખ્યા આપો તથા તાલીમના પ્રકારો જણાવો. (૧૪)
 ૫. કારકિર્દી વિકાસ એટલે શું? કારકિર્દી વિકાસના કર્મચારી તથા સંસ્થાને થતા ફાયદા વર્ણવો. (૧૪)
 ૬. મેન્ટરીંગ, કોચિંગ અને કાઉન્સેલિંગનો અર્થ સમજાવો. તેમની વચ્ચે શું સામ્ય તથા તફાવત છે, ચર્ચા કરો. (૧૪)
 ૭. કાર્ય મૂલ્યાંકન એટલે શું? તેના ધ્યેયો તથા સંસ્થાને થતા ફાયદા જણાવો. (૧૪)
 ૮. કાર્યજીવનની ગુણવત્તાની કર્મચારીઓ ઉપર કેવી અસર પડે છે? સંસ્થા તે માટે શું કરી શકે? (૧૪)

PTO

N 329-2

MLW SEM-II Course Code: 408 Human Resource Development

Part –II

Total marks: 50

Answer any 4 out of 8 from the following: (8)

1. What is the difference between coaching and counselling? (2)
2. Explain meaning of “Empowerment”. (2)
3. What do you mean by Ethics? (2)
4. What is CSR? (2)
5. What are different coaching styles? (2)
6. What do you mean by quality of work life? (2)
7. What is training need analysis? (2)
8. What is career development? (2)

Part –II

નીચેના માંથી કોઈ પણ ચારના ટુંકાણમાં ઉત્તર આપો.

૧. કોચિંગ અને કાઉન્સેલિંગ વચ્ચેનો તફાવત દર્શાવો.
૨. “સશક્તિકરણ” એટલે શું?
૩. ‘Ethics’ – નીતિધોરણો એટલે શું?
૪. ઉદ્યોગની સામાજિક જવાબદારી એટલે શું?
૫. કોચિંગ માટેની જુદી જુદી Styles કઈ છે?
૬. કાર્યજીવનની ગુણવત્તા એટલે શું?
૭. તાલીમ જરૂરિયાત અંગેનું વિશ્લેષણ એટલે શું?
૮. કારકિર્દી વિકાસ એટલે શું?