

Seat No. : _____

MH-101

May-2022

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Law-I

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

સૂચનાઓ : (1) દરેક પ્રશ્નો સમાન ગુણભાર ધરાવે છે.

(2) જરૂર જણાય ત્યાં નિર્ણિત ચુકાદાઓ ટાંકો.

(3) કોઈપણ ત્રણ પ્રશ્નોનાં જવાબ આપો.

1. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947ના હેતુઓ અને ઉદ્દેશો વિગતે સમજાવો.
2. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળ “હડતાલ અને તાળાબંધી”નો ખ્યાલ વિગતે કેસ લો સહિત સમજાવો.
3. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો 1946 અન્વયે સામુહિક સોદાગીરીનો ખ્યાલ વિગતે કેસ લો સહિત સમજાવો.
4. મજૂર સંઘોનો ધારો 1926 હેઠળ ભારતમાં ‘મજૂર મહાજન’નો ઇતિહાસ અને તેનો વિકાસ વિગતે સમજાવો.
5. ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો) નો કાયદો 1946 હેઠળના “સ્થાયી હુકમો” અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત સમજાવો.
6. મજૂર સંઘોનો ધારો 1926 હેઠળ નોંધાયેલા મજૂર સંઘોના અધિકારો અને વિશેષાધિકારો વિગતે સમજાવો.

Seat No. : _____

MH-101

May-2022

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Law-I

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

- Instructions :**
- (1) All questions carry equal marks.
 - (2) Cite decided cases whenever required.
 - (3) Attempt any **three** questions.

1. Explain in detail the aims and objectives of the Industrial Disputes Act, 1947.
2. Explain in detail the concept of strikes and lock-outs with case laws under the Industrial Disputes Act, 1947.
3. Explain in detail the concept of collective bargaining with case laws under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relations Act, 1946.
4. Explain in detail the history and development of the “Trade Unionism” in India under the Trade Unions Act, 1926.
5. Explain the provisions relating to “Standing orders” under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 with case laws.
6. State in detail the Rights and Privileges of the Registered Trade Union under the Trade Union Act, 1926.