

Diploma in Labour Laws & Practice (D.L.P.) Examination
Paper-II

Gujarat (Bombay) Industrial Relation Act, ID Act & P.F. Act

Time : 2-00 Hours]

May 2022

[Max. Marks : 60

- Instructions :** (1) All question carry equal marks.
(2) Cite authorities in support of your answer.
(3) State the same question number in your answer-book which is stated in the question- paper.
(4) Attempt any three questions from the following.

- ૧ ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, ૧૯૪૭ના મુખ્ય ઉદ્દેશોને વિગતે સમજાવો.
- ૨ ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, ૧૯૪૭ હેઠળ “ઉદ્યોગ” અને “ઔદ્યોગિક તકરાર” ની વ્યાખ્યાઓને ઉદાહરણો અને કેસ લૉ સાથે વિગતે સમજાવો.
- ૩ ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, ૧૯૪૭ હેઠળ “હડતાલ” અને “તાળાબંધી” અંગેના પ્રબંધોને કેસ લૉ સહિત સમજાવો.
- ૪ ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ હેઠળ “જૂર અદાલત” અને “ઔદ્યોગિક અદાલત” ની હકૂમત અને સત્તાઓને વિગતે સમજાવો.
- ૫ ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, ૧૯૪૬ હેઠળ ગેરકાયદેસરના ફેરફારો અંગેના પ્રબંધોને કેસ લૉ સહિત સમજાવો.
- ૬ ભવિષ્યનિધિ ધારો, ૧૯૫૨ના મુખ્ય ઉદ્દેશો અને હેતુઓને વિગતે સમજાવો.

ENGLISH VERSION

- 1 Explain in detail the main objects of the Industrial Disputes Act, 1947.
- 2 Explain in detail the definitions of the ‘Industry’ and ‘Industrial Disputes’ with case laws with illustrations and case laws.
- 3 Explain the provisions pertaining to the ‘strike’ and ‘Lock out’ under the Industrial Disputes Act, 1947 with case laws.
- 4 Explain in detail the powers and Jurisdiction of the ‘Labour Courts’ and ‘Industrial Courts’ under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946.
- 5 Explain in detail the provisions pertaining to the ‘Illegal change’ under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with case laws.
- 6 Explain in detail the main aims and objects of the provident fund Act, 1952.