

1005E139
MLW Sem.-3 Examination
501
Org. Behaviour
May 2022

Time : 2-00 Hours]

Candidate's Seat No : _____

[Max. Marks : 50]

વિભાગના તમામ પ્રશ્નો -૧ સમાન ગુણ ધરાવતો હોય છે.

૪૨

વિભાગ-૧ માં કોઈપણ ત્રણ પ્રશ્નોનો પ્રયાસ કરો

વિભાગ-૧ અને વિભાગ ૨ અનિવાર્ય છે.

વિભાગ -૧

- ૫-૧ સંસ્થાકીય વર્તણૂકની વ્યાખ્યા આપો અને તેના પડકારો વિશે વિસ્તૃતમાં ચર્ચા કરો
- ૫-૨ સંસ્થાની વિવિધતા સંચાલનના માટે વિવિધ અભિગમોની વિશે વિસ્તૃત માં ચર્ચા કરો
- ૫-૩ કાર્ય સંતુષ્ટિ ની વ્યાખ્યા આપો અને તેના નિર્ધારક પરિબળો ની ચર્ચા કરો
- ૫-૪ સંસ્થામાં વ્યક્તિત્વને અસર કરતી લાક્ષાણિકતાઓ વિશે જણાવો
- ૫-૫ ધારણા એટલે શું? અને ધારણાઓને ક્ષતિયુક્ત બનાવતા પરિબળો ની ચર્ચા કરો
- ૫-૬ સામાજિક ધારણા એટલે શું? સામાજિક ધારણાને અસરકર્તા પરિબળોની ચર્ચા કરો
- ૫-૭ નેતૃત્વ ની વિવિધ સિદ્ધાંતો ચર્ચા કરો
- ૫-૮ વિવિધ નેતૃત્વ શૈલીઓની ચર્ચા કરો

વિભાગ -૨

- ૫-૯ નિર્માલિભિત બહુવિધ પસંદગીના પ્રશ્નોના જવાબ આપો
- ૧ સંસ્થાકીય વર્તણૂક _____ એમ ત્રિ-સ્તરીય બાબતો પર ધ્યાન કેન્દ્રિત કરે છે

અ વ્યક્તિગત, સંસ્થાકીય, સામાજિક	બ સંસ્થાકીય, સામાજિક, રાષ્ટ્રીય
૫ કર્મચારી, નિયોક્તા અને સંચાલકીય	૬ વ્યક્તિગત, જીથ અને સંસ્થાકીય

PTO

- | | | |
|---|--|--------------------------|
| ૨ | સંસ્થાકીય વર્તણુકનો કાર્ય વિસ્તાર _____ નું સંકળન કરતું નથી | |
| | અ નેતૃત્વ | બ ધારણા |
| | ક કાર્ય સંતુષ્ટિ | ૫ ટેકનોલોજી |
| ૩ | કાર્ય-સંતુષ્ટિએ ગેરહજરીપણા અને કર્મચારી ઉથલા સાથે _____ રીતે સંકળાયેલી છે | |
| | અ સકારતમક | બ નકારતમક |
| | ક સ્થિતિસ્થાપક | ૫ ઉપરોક્ત માંથી એકપણ નહિ |
| ૪ | લાગણીઓ સામાન્ય રીતે અલગ _____ સાથે અભિવ્યક્ત થતી હોય છે | |
| | અ સકારતમકતા | બ મૌખિકતા |
| | ક ભૌતિકતા | ૫ ચહેરાની |
| ૫ | મોટા અવાજ અથવા તેજસ્વી પ્રકાશને ધારણાને અસર કરતા બાબુ પ્રકારના પરિબળોના _____ ધારણા તરીકેની વર્ણવવામાં આવે છે, | |
| | અ સ્થાન | બ નિકટતા |
| | ક તીવ્રતા | ૫ જી |
| ૬ | જ્યારે કોઈ વ્યક્તિ માટે શરૂઆતમાં નકારતમક ધારણા હોય અને તેજ વ્યક્તિ તરફ થી સકારતમક પ્રત્યોતર મળે તે ધારણા ને _____ તરીકે ઓળખાય છે | |
| | અ હેલો અસર | બ હોર્ન અસર |
| | ક તીવ્રતા | ૫ નિકટતા |
| ૭ | નેતૃત્વને _____ તરીકે શ્રેષ્ઠ રીતે વ્યાખ્યાયિત કરવામાં આવે છે. | |
| | અ વાસ્તવિક સિદ્ધિઓના અભાવમાં ફક્ત બ ટીમના સહ્યોની એકબીજા પર પોતાની ક્ષમતાઓને પ્રદાન કરવાની નિર્ભરતા ઘટાડવાની ક્ષમતા ક્ષમતા | |
| | ક ટીમના સહ્યોને સામ્રાજ્યિક લક્ષ્યોને બદલે ૫ નૃષ્ટિ અથવા લક્ષ્યોના સમૂહની સિદ્ધિ વ્યક્તિગત લક્ષ્યો પર એચ્યાન કેન્દ્રિત કરવા તરફ જીથને પ્રભાવિત કરવાની ક્ષમતા પ્રેરિત કરવાની ક્ષમતા | |

- | | | |
|--|-------------------------|-------------------|
| ૬ એ નેતૃત્વના અભ્યાસ માટેના અભિગમો છે જે નેતાના વ્યક્તિત્વ પર ભાર મુકે
છે | ૭ આકસ્મિકતાનો સિદ્ધાંતો | ૮ જ્યોથ સિદ્ધાંતો |
| ૯ લક્ષণ સિદ્ધાંતો | ૧૦ પેરણાત્મક સિદ્ધાંતો | |

English Version

Time 2 hours

Marks 50

All questions in Section -I carry equal marks.

42

Attempt any Three questions in Section-I.

Questions 1 in Section-II is COMPULSORY.

Section-1

- Q-1 Define organizational Behaviour and discuss its challenges in detail
 - Q-2 Discuss various approaches of diversity management at organization.
 - Q-3 Define job satisfaction and discuss its determining factors
 - Q-4 Describe the attributes that affect personality in an organization
 - Q-5 What is Perception? and discuss the factors that create errors of perceptions
 - Q-6 What is social perception? Discuss the factors influencing social perception
 - Q-7 Discuss the different theories of leadership
 - Q-8 Discuss the different leadership styles

Section-2

- Q-9** Answer the following multiple-choice questions 8

- 1 Organizational Behaviour _____ focuses on three-tiered matters

 - A Individual, Organizational, Society B Organizational, Society, Nation
 - C Employee, Employer, Management D Individual, Group, Organizational

- 2 The scope of organizational behaviour does not include _____

 - A Leadership
 - B Perception
 - C Job- satisfaction
 - D Technology

PTO

- 3 Job satisfaction is _____ associated with absenteeism and employee turnover.
A Positively B Negatively
C Elasticity D None of the above

4 Different emotions are usually expressed with _____
A Positiveness B Verbally
C Physical expression D Facial expression

5 A Loud Noise or bright light is described as the _____ of perception.
A Location B Proximity
C Intensity D Size

6 Initially a negative perception about the person, but later on you will receive the positive reply from him/her that effect of perception is known as _____
A Halo effect B Horn Effect
C Intensity D Proximity

7 Leadership is best defined as _____
A The ability to merely project one's abilities in the lack of actual accomplishments B The ability to reduce the dependence of team members on each other
C The ability to induce the team members to focus on individual goals rather than collective goals D The ability to influence a group toward the achievement of a vision or set of goals

8 _____ are approaches to the study of leadership that emphasize the personality of the leader
A Contingency theory B Group theory
C Trait theory D Inspirational theory