

Part-1: Answer any **three** from the following. (14 marks each)

ભાગ-1: નીચેનામાંથી કોઈપણ ત્રણના જવાબ આપો. (દરેક 14 ગુણ)

Q1. માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનના મુખ્ય કાર્યોનું વર્ણન કરો.

Describe the major functions of Human Resource Management.

Q2. માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયા સમજાવો

Explain the process of Human Resource planning.

Q3. ઉદાહરણોની મદદથી નોકરીના વિશ્લેષણના ઉદ્દેશ્યો સમજાવો.

Illustrate the objectives of job analysis with the help of examples.

Q4. જોબ ડિઝાઇનના વિવિધ પાસાઓનું વર્ણન કરો.

Describe the various aspects of job design.

Q5. ઇ-એચ.આર.એમ ને વ્યાખ્યાયિત કરો અને તેના ફાયદાઓની ચર્ચા કરો.

Define E-HRM and discuss its advantages.

Q6. આઈ-એચ.આર.એમ ની ભૂમિકા અને પરિમાણોની ચર્ચા કરો

Discuss the role and dimensions of I-HRM.

Q7. કર્મચારી પ્રેરણાના નમૂના તરીકે માસ્લોની જરૂરિયાત-અધિક્રમ સિદ્ધાંતનું વર્ણન કરો.

Describe Maslow's Need-Hierarchy theory as a model of employee motivation.

Q8. વળતર પેકેજની રચનામાં ' નોકરીના મૂલ્યનું મૂલ્યાંકન' કેવી રીતે મહત્વપૂર્ણ છે?

How 'assessing job worth' is important in designing a compensation package?

P.T.O

Part-2: Choose the correct alternative (MCQs). Answer any **four** from the following. (2 marks each)

ભાગ-2: સાચો વિકલ્પ (MCQs) પસંદ કરો. નીચેનામાંથી કોઈપણ **ચારનો** જવાબ આપો. (દરેક 2 ગુણ)

1) **ભારતમાં એચ.આર.એમ. ચળવળ કોણે અને ક્યારે શરૂ કરી?**

Who championed the cause of the HRM movement in India and when?

- a) ઉદય પરીક, 1980 / Udai Pareek, 1980*
- b) અનિતા વોલી, 1945 / Anita Wolley, 1945
- c) માયા શંકર, 1991 / Maya Shankar, 1991
- d) મહેશ વર્મા, 1905 / Mahesh Varma, 1905

2) **સ્ટોરી અનુસાર, એચ.આર.એમ. માટે કેટલા ભેદ કરવામાં આવે છે અને કયા વર્ષ મા?**

According to Storey, how many distinctions are made for HRM and in which year?

- a) 3, 1990
- b) 4, 1971
- c) 5, 1947
- d) 2, 1989*

3) **કાર્ય વિશ્લેષણનો ઉપયોગ પ્રદર્શન સમીક્ષામાં _____ અને _____ ઓળખવા અથવા વિકસાવવા માટે કરી શકાય છે.**

Job analysis can be used in performance review to identify or develop _____ and _____.

- a) તાલીમ અને વિકાસ / Training and development
- b) લક્ષ્યો અને ઉદ્દેશો / Goals and objectives*
- c) પરીક્ષણો અને મુલાકાત પ્રશ્નો / Tests and interview questions
- d) કૌશલ્ય અને કામગીરી / Skill and performance

4) **નીચેનામાંથી કઈ પદ્ધતિનો ઉપયોગ કાર્ય વિશ્લેષણ માટે સંસ્થાઓમાં માહિતી સંગ્રહ માટે કરવામાં આવે છે?**

Which of the following is a method used for data collection in organisations for job analysis?

- a) ડેસ્ક ઓડિટ / Desk audit
- b) નિરીક્ષણ, મુલાકાત અને પ્રશ્નાવલિ / Observation, interviews, and questionnaire
- c) જટિલ ઘટનાઓ / Critical incidents
- d) ઉપરોક્ત તમામ / All of the above*

5) એચ આર આઈ એસ ના સાચા સંપૂર્ણ નામ આપો.

Give the correct full form of HRIS.

- હ્યુમન રિસોર્સ ઇન્ફોર્મેશન સિસ્ટમ / Human Resource Information System.*
- હ્યુમન રિસોર્સ ઇન્ટરોગેટિવ સિસ્ટમ / Human Resource Interrogative System.
- હ્યુમન રિસર્ચ ઇન્ફોર્મેશન સિસ્ટમ / Human Research Information System
- હ્યુમન રિસોર્સ ઇન્ફોર્મેશન સ્ટ્રેટેજીસ / Human Resource Information Strategies

6) _____ અને _____ એ ઇ-એચ.આર.એમ. ની ત્રિજી પેઢીનું પાસું છે.

_____ and _____ are the aspects of third generation of e-HRM.

- ઇ-ભરતી અને ઇ-તાલીમ / E-recruitment and E-training
- ઇ-કોચિંગ અને ઇ-યોગ્યતા સંચાલન / E-coaching and E-competency management*
- ઇ-શીખવું અને ઇ-પુરસ્કાર સંચાલન / E-learning and reward management
- ઇ- વળતર અને કામગીરી / E-compensation and performance

7) વળતર નો ઉપયોગ _____ માટે કરી શકાય છે.

Compensation can be used to _____.

- આંતરિક અને બાહ્ય ન્યાયસંગતતા પ્રાપ્ત કરવા / achieve internal and external equity
- ટર્નઓવર ઘટાડવા અને કંપની તરફ નિષ્ઠાને પ્રોત્સાહન આપવા / reduce turnover and encourage company loyalty
- લાયક કર્મચારીઓને ભરતી કરી જાળવી રાખવા / recruit and retain qualified employees
- ઉપરોક્ત તમામ / all of the above*

8) _____ એ એક સંસ્થામાં નોકરીઓના સંબંધિત મહત્વનું આકારણી કરવાની પ્રક્રિયા છે.

_____ is the process of assessing the relative importance of jobs within an organisation.

- કાર્ય મૂલ્યાંકન / job evaluation*
- કાર્ય વર્ણન / job description
- કાર્ય વિશ્લેષણ / job analysis
- કાર્યની ઓળખ / job identification