

Seat No. : _____

AJ-105

April-2022

LL.B., Sem.-IV

211 : Labour & Industrial Law-II

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

સૂચનાઓ : (1) દરેક પ્રશ્ન સમાન ગુણ ધરાવે છે.

(2) ગમે તે ત્રણ પ્રશ્નોનાં જવાબ આપો.

1. કારખાના ધારો – 1948 મુજબ કામદારોની તંદુરસ્તી તથા કલ્યાણને લગતી જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.
2. વેતન ચૂકવણી ધારો – 1936 મુજબ વેતનની વ્યાખ્યા તથા અધિકૃત કપાતો સમજાવો.
3. કામદાર રાજ્ય વીમા યોજના તથા તે હેઠળ મળતા લાભો જણાવો.
4. ગ્રેચ્યુઈટી ધારો – 1972 મુજબ કામદાર ક્યારે ગ્રેચ્યુઈટી મેળવવા હકદાર છે ?
5. બોનસના ખ્યાલની ચર્ચા કરો. બોનસની ગણતરી સાથે મહત્તમ બોનસ અને લઘુત્તમ બોનસ સમજાવો.
6. ટ્રેકનોંધ લખો :
 - (1) સળંગ નોકરી
 - (2) કામદાર
 - (3) પ્રસુતિના લાભો
 - (4) જોખમકારક પ્રક્રિયા

Seat No. : _____

AJ-105

April-2022

LL.B., Sem.-IV

211 : Labour & Industrial Law-II

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

Instructions : (1) Each question carries equal marks.
(2) Attempt any **three** questions.

1. Discuss the health & welfare provisions of the workers as per the Factories Act, 1948.
2. Explain the definition of wages and authorized deductions under Payment of Wages Act, 1936.
3. State the Employee's State Insurance Scheme & benefits under it.
4. When the workman is entitled to claim gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972 ?
5. Discuss the concept of Bonus, Maximum & Minimum Bonus with Calculation of Bonus.
6. Write a short note on :
 - (1) Continuous Service
 - (2) Workman
 - (3) Maternity Benefits
 - (4) Hazardous Process
