

MLW Sem-4 Examination

507

Organization Development (N)

April 2022

Time : 2-00 Hours]

[Max. Marks : 50

ભાગ: ૧ નીચેનામાંથી કોઈપણ ત્રણના ઉત્તર આપો.

(૪૨)

- પ્ર. ૧ “ઓર્ગેનાઈઝેશન” ની વ્યાખ્યા આપો તથા તેના પરંપરાગત તથા આધુનિક માળખાઓની ટૂંકમાં માહિતી આપો.
- પ્ર. ૨ ઓર્ગેનાઈઝેશનનું વાતાવરણ એટલે શું? ઓર્ગેનાઈઝેશનના બાહ્ય વાતાવરણમાં સમાવિષ્ટ વિવિધ બાબતો ચર્ચો.
- પ્ર. ૩ ઓર્ગેનાઈઝેશન વિકાસની વ્યાખ્યા આપો. તેના મહત્વના ઉદ્દેશો કયા છે? તેનાથી ઓર્ગેનાઈઝેશનને શું લાભ થાય છે?
- પ્ર. ૪ ઓર્ગેનાઈઝેશન ડેવલોપમેન્ટની પ્રક્રિયાનું વર્ણન કરો.
- પ્ર. ૫ “બદલાવ” એટલે શું? તેને માટે કયા પરિબલો જવાબદાર છે?
- પ્ર. ૬ ઓર્ગેનાઈઝેશનમાં બદલાવની સામે કેવા પ્રતિભાવ આવે, તે ચર્ચો.
- પ્ર. ૭ ઓર્ગેનાઈઝેશનની સંસ્કૃતિનો અર્થ, તેના પ્રકારો જણાવો તથા કયા સ્વરૂપો દ્વારા સંસ્કૃતિ જોઈ શકાય છે, તે જણાવો.
- પ્ર. ૮ મજબૂત અને નબળા પ્રકારની ઓર્ગેનાઈઝેશનની સંસ્કૃતિ વચ્ચેનો તફાવત ચર્ચો. ઓર્ગેનાઈઝેશનની સંસ્કૃતિ કેવી રીતે ઓર્ગેનાઈઝેશનના પરફોર્મન્સને અસર કરે છે?

P. T. O.

Department of Labour Welfare
MLW Sem. – IV
Organization Development

Course – 507

April – 2022

Total Marks: 50

Part: 1 Answer any 3 Questions from the following 8 (42)

Q.1 Define "Organization" & explain its major traditional and modern types of structure briefly.

Q.2 What do you mean by organisation Environment? Discuss different type of External Environment.

Q.3 Define organisation development. What are important objectives of organisation development? What are the benefits of OD?

Q.4 Describe the process of Organisation Development.

Q.5 What is change? What are forces responsible for change?

Q.6 What are reactions to organisation is change?

Q.7 Discuss the meaning of organisation culture, types of organisation culture and how culture manifested in the organisation.

Q.8 Explain the difference between strong and weak organisation culture. How does culture impact Organisation performance?

Department of Labour Welfare
MLW Sem. – IV
Organization Development

N004-3

Course – 507

April – 2022

Total Marks: 50

ભાગ:૨ નીચેનામાંથી કોઈ પણ ચારના ઉત્તર આપો.

૧. “Clan culture” એટલે શું?
૨. ઓર્ગેનાઈઝેશનના આંતરિક વાતાવરણમાં સમાવિષ્ટ કોઈ પણ ચાર પરિબલો જણાવો.
૩. ઓર્ગેનાઈઝેશન ઇન્ટરવેન્શનના ધ્યેય શું છે?
૪. ચેન્જ મેનેજમેન્ટની કોઈ પણ બે વ્યૂહરચનાઓ ટૂંકમાં જણાવો.
૫. Comprehensive OD Intervention એટલે શું? એક ઉદાહરણ આપી સમજાવો.
૬. Team અને Group વચ્ચેનો તફાવત જણાવો.
૭. સર્વે ફીડબેક એટલે શું?
૮. “ Emergent Change” એટલે શું?

P. T. O.

(૫)

N004 - 4

Department of Labour Welfare
MLW Sem. – IV
Organization Development

Course – 507

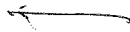
April – 2022

Total Marks: 50

Part: 1 Answer any 4 Questions from the following 8

(08)

1. Explain the meaning of clan culture.
2. Which are the four factors comprising of internal environment of an organisation?
3. What are goal of Organisation Development?
4. Explain any two change management strategy. Briefly.
5. What is comprehensive OD intervention? explain with one example
6. What is the difference between Team and group?
7. What is survey feedback?
8. What is "emergent change"?



(3)