

Seat No. : \_\_\_\_\_

**KK-113**

**March-2014**

**LL.B. Sem. IV**

**211 : Labour & Industrial Law – II**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 100**

**સૂચના :** (1) બધા પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

**Instructions :** All questions carry equal marks.

(2) જરૂર જણાયે નિર્ણીત ચુકાદાઓ ટાંકો.

Cite authorities in support of your answer.

1. વેતન ચૂકવણી ધારાનો ખ્યાલ અને આ ધારા નીચે વેતન અને કામદારની વ્યાખ્યા વિગતે કેસ લો સહિત સમજાવો. **20**

Explain in detail the concept of Payment of Wages and Definitions of Wages and Workman under the Payment of Wages Act with Case laws.

**અથવા/OR**

વેતન ચૂકવણી ધારા હેઠળ માલિકની વેતન ચૂકવવાની જવાબદારીઓ અને વેતનમાંથી અધિકૃત અને બિન અધિકૃત કપાતો અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

Explain the provisions of the liabilities of employer for payment of wages and provisions for the Authorized and unauthorized Deduction under the Payment of Wages Act with Case laws.

2. બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ બોનસનો ખ્યાલ અને આ ધારા નીચે બોનસ, કામદાર અને સળંગ નોકરીની વ્યાખ્યા વિગતે કેસ લો સહિત સમજાવો. **20**

Explain the concept of “Bonus” under the Payment of Bonus Act and State the Definitions of Bonus, Employee and Continuous Services under this Act with Case laws.

**અથવા/OR**

બોનસ ચૂકવણી ધારા હેઠળ લઘુત્તમ અને મહત્તમ બોનસ, બોનસ મેળવવાની લાયકાતો અને ગેરલાયકાતો તેમજ બોનસની રકમ વસૂલ કરવાની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

Explain in detail the Provisions of Minimum and Maximum Bonus, Qualification and Disqualifications for Bonus as well as Recovery of Bonus under the Payment of Bonus Act with case laws.

3. કારખાનાનો ધારો, 1948 કોને લાગુ પડે છે ? અને આ કાયદા નીચે “કારખાનું”, “કામદાર” અને “ઉત્પાદનની પ્રક્રિયા”ની વ્યાખ્યા કેસ લો સહિત વિગતે આપો. **20**

To whom Factories Act, 1948 is applicable ? And state in detail the definitions of “Factory” , “Worker” and “Manufacturing Process” under the Factories Act with Case laws.

**અથવા/OR**

કારખાનાનો ધારો-1948 હેઠળ કામદારોના સ્વાસ્થ્ય, સલામતી અને કલ્યાણને લગતી જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

Explain in detail the provisions relating to “Health”, “Safety” as well as “Welfare” of the workers under the Factories Act, 1948 with Case laws.

4. કામદાર રાજ્ય વિમા ધારાનો ખ્યાલ અને આ કાયદા હેઠળ કામદારોને મળતા વિવિધ લાભો કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 20

Explain in detail the concept of the Employee’s State Insurance Act and benefits available to the employees under this Act with case laws.

**અથવા/OR**

ગ્રેજ્યુઈટી ચૂકવણીના ધારાનો ખ્યાલ અને આ કાયદા હેઠળનાં વિવિધ સત્તામંડળો અને તેઓની સત્તાઓ વિગતે કેસ લો સહિત સમજાવો.

Explain in detail the concept of the Payment of Gratuity Act and state the various authorities and their powers under this Act with case laws.

5. વિગતે સમજાવો : (ગમે તે બે) 20

Explain in detail : (Any two)

- (1) કારખાના ધારા, 1948 હેઠળ જોખમકારક પ્રક્રિયાઓને લગતી જોગવાઈઓ.

Provisions relating to Hazardous process under the Factories Act, 1948.

- (2) ગ્રેજ્યુઈટી ધારા હેઠળ ગ્રેજ્યુઈટીની વસૂલાતને લગતી જોગવાઈઓ.

Provisions of the recovery of Gratuity under the Payment of Gratuity Act.

- (3) બોનસ ધારા હેઠળ બોનસને લગતી ગણતરીઓની જોગવાઈઓ.

Provisions relating to calculation of Bonus under the Payment of Bonus Act.

- (4) વેતન ચૂકવણી ધારાની કલમ 15 મુજબ બિન અધિકૃત કપાતોની સામે મળતા ઉપાયો.

Remedies against the unauthorized deduction under Section 15 of the payment of Wages Act.