

M.L.W. (Sem.-IV) Examination
508 Strategic Human Resource Management
May-2017

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 70

Q.1 વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલન એટલે શું? તેમાં કઈ કઈ બાબતો નો
(a) સમાવેશ થાય છે? 7

OR

(a) વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલનના કાર્યક્ષેત્રમાં કઈ બાબતોનો સમાવેશ
કરી શકાય? તેના મુખ્ય ધ્યેયો જણાવો.

(b) વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલનના વિષયની ઉત્ક્રાંતિના તબક્કા ઓની
ચર્ચા કરો. 7

OR

(b) 'સ્પર્ધાત્મક લાભ' ના ખ્યાલને વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલનના
સંદર્ભમાં સમજાવો.

Q.2 વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલનના પાયાગત તત્ત્વો (foundation)
(a) સમજાવો. 7

OR

(a) વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલનનો 'રિસોર્સ બેઝ્ડ' દ્રષ્ટિકોણ સમજાવો.

(b) 'સ્ટ્રેટેજીક ફીટ' એટલે શું? સમજાવો. 7

OR

(b) વ્યૂહાત્મક માનવ સંચાલનનો પ્રભાવ (Impact) ચર્ચો.

P. T. O

Q.3 માનવ સંસાધન વ્યૂહ રચનાઓ એટલે શું? વિવિધ પ્રકારની વ્યૂહ રચનાઓ ઉદાહરણ સહીત સમજાવો. 7

(a) ઉદાહરણ સહીત સમજાવો.
OR
માનવ મૂડી વ્યૂહ રચના એટલે શું? તેનો બીઝનેસ સ્ટ્રેટેજી સાથેનો સંબંધ(Link) તથા ધ્યેયો ચર્ચો.

(b) જ્ઞાન આધારિત માનવ સંસાધન વ્યૂહરચના એટલે શું? જ્ઞાનના પ્રકાર તથા ઉદભવસ્થાનો જણાવો. 7

(b) હાઈ પરફોર્મન્સ સ્ટ્રેટેજી એટલે શું? તેની ઉપયોગીતા ચર્ચો.

Q.4 કોર્પોરેટ સોશિયલ રિસ્પોન્સિબિલિટી[CSR] અને માનવસંસાધન સંચાલન વચ્ચેનો સંબંધ ઉદાહરણ આપી સ્પષ્ટ કરો. ^{CSA} ~~CSR~~ પ્રવૃત્તિઓના વિવિધ સ્વરૂપો જણાવો. 7

(a) વ્યુહાત્મક કર્મચારી વૈવિધ્ય સંચાલન (Diversity Management) એટલે શું? કર્મચારીઓમાં વૈવિધ્ય ઉભું થવાના કારણો જણાવો.

(b) કર્મચારી સંબંધ (Employee Relations) વ્યૂહરચના એટલે શું? તેના ઉદ્દેશો કયાં છે? 7

(b) 'કાર્ય જીવનની સમતુલા' નો ખ્યાલ, અસમતુલા ઉદભવવાના કારણો તથા તેની અસરો ચર્ચો.

Q.5 નીચેના પ્રશ્નોના એક/ બે વાક્યોમાં ઉત્તર આપો. 14

1. બેસ્ટ પ્રેક્ટીસ એપ્રોચ એટલે શું?
2. વ્યૂહ રચના એટલે શું?
3. HPWS એટલે શું?
4. રૂઢિગત માનવસંસાધન સંચાલન તથા વ્યુહાત્મક માનવ સંસાધન સંચાલન વચ્ચેના બે તફાવત જણાવો.
5. 'Employee Voice' એટલે શું?
6. ટકાઉ સ્પર્ધાત્મક લાભ એટલે શું?
7. Turn Around વ્યૂહરચના એટલે શું?
8. કાર્ય જીવનની સમતુલા માટે કર્મચારીઓને માટે સંસ્થા કેવી રીતે મદદરૂપ બની શકે?

E 552-3

Master of Labour Welfare
Semester- IV;
Subject: - Strategic Human Resource Management
Paper Code: 510

[Total Marks: 70]

Q.1 What do you mean by strategic human resource Management? What 7
(a) is included in it?

OR

(a) What is the scope of strategic Human Resource Management? State important objectives of SHRM.
(b) Explain various stages of evolution of strategic Human Resource management? 7

OR

(b) What do you mean by Competitive advantage? Discuss the context of SHRM .

Q.2 Discuss foundation of SHRM 7
(a)

OR

(a) Discuss the resource based view of SHRM
(b) What do you mean by Strategic fit? 7

OR

(b) Discuss impact of SHRM.

Q.3 What are Human Resource strategies? Explain different types of HR 7
(a) strategies with examples.

OR

(a) What is Human capital Management? What is its link with business strategy? Explain its aims?
(b) What do you mean by knowledge management strategy? Discuss 7 types and sources of knowledge.

OR

(b) What do you mean by High performance strategy? Explain its significance.

P. T. O.

Q.4 Explain the link between CSR and SHRM with example. What are various forms of CSR activities? **7**

(a) What is Diversity Management? Why employee diversity arise?

(b) What do you mean by employee relations strategy? **7**

(b) Explain the concept of work life balance. Why does imbalance arise? What are consequences of imbalance in Work life?

Q.5 Answer in brief (one/two lines) **14**

1. Best practice approach- explain.
2. What is strategy?
3. Give full form of HPWS.
4. Narrate two differences of traditional HRM & strategic HRM
5. What is "employee voice"?
6. What is sustainable Competitive advantage?
7. What do you mean by 'Turn Around strategy'?
8. How can organisation help employees in work-life balance?