

Q.1 a) પરફોમન્સ મેનેજમેન્ટ સીસ્ટમ્સ (Performance Management-systems) સમજાવો (7)

a) અપવાદ
Performance management system ના મુશ્કેલીયો (difficulties) સમજાવો.

Q.1 b) કર્મચારીઓના (employees') પ્રદર્શન (evaluation) અસરકારક રીતે કેવી રીતે કરાય ? (7)

b) અપવાદ
વધારે અસરકારક Performance Management system કેવી રીતે તૈયાર કરી શકાય ?

Q.2 a) એક તરફીય અને બે તરફીય કમ્યુનિકેશન સમજાવો. (7)

અપવાદ
b) ડાઉન વાર્ડ ચાનલ્સ એક કમ્યુનિકેશન સમજાવો.

Q.2 b) કમ્યુનિકેશન પ્રોગ્રામ્સ support ફરવામાટે ના માર્ગદર્શિકા (guidelines) કઈ હશે ? (7)

અપવાદ
b) એમ્બોયી કમ્યુનિકેશન ના અધર વેલિફલ્સ કયા હશે ?

Q.3 a) Introduce Human Resource Information system (HRIS). (7)

અપવાદ
a) Computerized HR system ના ફાયોફ કયા હશે ?

Q.3 b) Computerized HRIS કેવી રીતે ડેવલપ કરો (7)

અપવાદ
b) HRIS ના application સમજાવો.

Q.4 a) Compensation Management ଅର୍ଥ କ'ଣ? (7)

a) Job evaluation ଅର୍ଥ pay structure ଅର୍ଥ କ'ଣ?

Q.4. b) Special cases of Compensation ଅର୍ଥ କ'ଣ? (7)

b) Compensation Management ଅର୍ଥ କ'ଣ? ଅର୍ଥ କ'ଣ?

Q.5. କିଛି ଅର୍ଥ ଅର୍ଥ ଅର୍ଥ (14)

- 1) Leniency error ଅର୍ଥ କ'ଣ?
- 2) Appraisal ଅର୍ଥ absolute standard ଅର୍ଥ କ'ଣ?
- 3) Forced - choice appraisal ଅର୍ଥ କ'ଣ?
- 4) HR Communication ଅର୍ଥ purpose ଅର୍ଥ କ'ଣ?
- 5) DBMS ଅର୍ଥ full form ଅର୍ଥ କ'ଣ?
- 6) HRIS ଅର୍ଥ ଅର୍ଥ କ'ଣ?
- 7) Perquisites ଅର୍ଥ fringe benefits ଅର୍ଥ କ'ଣ?

ENGLISH VERSION

Q.1 a) Explain Performance Management systems. (7)

a) What are the or difficulties of Performance Management systems.

Q.1 b) How to effectively evaluate employees. (7)

b) How to create or more effective performance Management systems.

Q.2 a) Explain one way versus two way communication. (7)

or

- Q.2 a) Explain downward channels of communication.
- Q.2 b) What are the guidelines for supporting communication programmes (7)
- Q.2 b) What are the ^{or} other vehicles for employee communication.

- Q.3 a) Introduce Human Resource Information system (7)
- a) What are the ^{or} functions of computerized HR system.
- Q.3 b) Discuss how to develop a computerized HR information system (7)
- b) Explain application ^{or} of the HRIS.

- Q.4 a) What is Compensation Management? (7)
- a) Discuss Job evaluation ^{or} and pay structure
- b) Explain special cases of compensation (7)
- b) What is the ^{or} importance of Compensation Management.

Q.5 Answer in brief

(14)

- 1) What is leniency error?
- 2) What is absolute standards of appraisal?
- 3) What is forced-choice appraisal?
- 4) What is the purpose of HR communication?

M205-4
5) What is the full form of DBMS?

6) Define HRIS.

7) What are prerequisites and fringe benefits

- X -