

AW-108

May-2016

Diploma in Labour Laws and Practice

Paper – I : Factories Act, Workmen Compensation Act, ESI Act and Payment of Wages Act

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : (1) દરેક પ્રશ્ન સરખા ગુણ ધરાવે છે.

(2) તમારા જવાબોના સમર્થનમાં ચૂકાદાઓ ટાંકો.

1. કારખાના ધારા – 1948 અન્વયે “કારખાનું”, “કામદાર” અને “ઉત્પાદન પ્રક્રિયા”ને દૃષ્ટાંતો તથા નિર્ણિત ચૂકાદાઓ ટાંકી વિગતે સમજાવો. 20

અથવા

કારખાના ધારા – 1948 અન્વયે કારખાનાની મંજૂરી, લાઈસન્સ, નોંધણી અને નિરીક્ષક સંબંધી જોગવાઈઓ કેસ લૉ સહિત વિગતે સમજાવો.

2. કારખાના ધારા – 1948 અન્વયે કામદારોની તંદુરસ્તી સંબંધી અને જોખમકારક પ્રક્રિયાઓ સંબંધી જોગવાઈઓ કેસ લૉ સહિત વિગતે સમજાવો. 20

અથવા

કારખાના ધારા 1948 અન્વયે અઠવાડિક કામના કલાકો, રજાઓ અને સ્ત્રી કામદારો અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લૉ સહિત સમજાવો.

3. વેતન ચૂકવણી અધિનિયમ – 1936 અન્વયે “વેતન”, “વેતન ચૂકવવાનો સમય” અને “વેતન ચૂકવવાની જવાબદારી” વિષે કેસ લૉ સહિત વિગતે સમજાવો. 20

અથવા

વેતન ચૂકવણી અધિનિયમ – 1936 અન્વયે પગારમાંથી અધિકૃત કપાતો અને બિન અધિકૃત કપાતો વિષે કેસ લૉ સહિત વિગતે સમજાવો.

4. કામદાર રાજ્ય વીમા ધારો – 1948ના મુખ્ય હેતુઓ અને ઉદ્દેશો વિગતે કેસ લો સહિત સમજાવો. **20**

અથવા

કામદાર રાજ્ય વીમા ધારો – 1948 હેઠળ કામદાર વીમા અદાલત અને મેડિકલ બેનિફીટ કાઉન્સિલના કાર્યો અને હકૂમત કેસ લો સહિત સમજાવો.

5. કામદાર વળતર ધારો – 1923ના મુખ્ય હેતુઓ અને ઉદ્દેશો કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. **20**

અથવા

કામદાર વળતર ધારો – 1923 અન્વયે કામદારની આંશિક અસમર્થતા, કાયમી અસમર્થતા અને માલિકની વળતર ચૂકવવાના પ્રબંધો નિર્ણીત કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

Seat No. : _____

AW-108

May-2016

Diploma in Labour Laws and Practice

Paper – I : Factories Act, Workmen Compensation Act, ESI Act and Payment of Wages Act

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

Instructions : (1) All question carry equal marks.
(2) Cite authorities in support of your answer.

1. Explain the terms “Factory”, “Worker” and “Manufacturing Process” prescribed under the Factories Act, 1948 with case laws and decided cases. **20**

OR

Explain in detail the provisions pertaining to the approval, licensing, registration as well as “Inspectors” prescribed under the Factories Act, 1948 with case laws.

2. Explain in detail the provisions pertaining to Health of the workers as well as hazardous process prescribed under the Factories Act, 1948 with case laws. **20**

OR

Explain the provisions pertaining to weekly working hours and holidays as well as provisions for women workers prescribed under the Factories Act, 1948 with case laws.

3. Discuss in detail regarding “Wages”, time of payment to wages” as well as responsibility for payment of wages prescribed under the payment of Wages Act, 1936 with case laws. **20**

OR

Explain in detail regarding “Authorised deduction from wages” as well as unauthorized deduction from the wages” prescribed under the Payment of Wages Act, 1936 with case laws.

4. Explain in detail the aims and objects of the Employee's State Insurance Act, 1948 with case laws. **20**

OR

Explain the functions and jurisdiction of the Employees' Insurance Court as well as Medical Benefit Council prescribed under the Employees' State Insurance Act, 1948 with case laws.

5. Explain in detail the aims and objects of the Workmen Compensation Act – 1923 with case laws. **20**

OR

Explain in detail the provisions of the permanent disablement, temporary disablement as well as Employer's liability for compensation under Workmen Compensation Act – 1923 with case laws.
