

NO-105

December-2015

LL.B., Sem.-III

202 : Labour and Industrial Law-I

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

- સૂચના : (1) જમણી બાજુના અંક પ્રશ્નના કુલ ગુણ દર્શાવે છે.
(2) પ્રશ્નપત્રમાં પ્રશ્નનો જે નંબર લખ્યો હોય તે જ નંબર તમારી ઉત્તરવહીમાં દર્શાવો.
(3) તમારા જવાબના સમર્થન માટે નિર્ણીત ચૂકાદાઓ ટાંકો.

1. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, 1947ના હેતુઓ અને ઉદ્દેશો વિગતે સમજાવો. 20
અથવા
ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, 1947 હેઠળ 'ઉદ્યોગો' અને 'ઔદ્યોગિક' તકરારોનો ખ્યાલ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.
2. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, 1947 હેઠળના વિવિધ સત્તામંડળો વિગતે સમજાવો. 20
અથવા
ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, 1947 હેઠળ "હડતાલ" અને "તાળાબંધી"નો ખ્યાલ વિગતે સમજાવો.
3. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ "મજૂર-અદાલતો" અને "ઔદ્યોગિક અદાલતો" અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 20
અથવા
ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ ફેરફારની નોટિસના પ્રબંધો કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.
4. મજૂર સંઘોનો ધારો, 1926 હેઠળ ભારતમાં મજૂર મહાજનનો ઈતિહાસ અને તેનો વિકાસ વિગતે સમજાવો. 20
અથવા
ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ "સામુહિક-સોદાબાજી"નો ખ્યાલ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.
5. વિગતે સમજાવો : (ગમે તે બે) 20
(1) ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો), 1946 હેઠળ ખાતાકીય તપાસની જોગવાઈઓ.
(2) મજૂર સંઘોનો કાયદો, 1926 હેઠળ મજૂર સંઘોની નોંધણી.
(3) મજૂર સંઘોનો કાયદો, 1926 હેઠળ નોંધાયેલા મજૂર સંઘોના વિશેષાધિકારો.
(4) ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો)નો કાયદો, 1946 હેઠળ સ્થાયી હુકમો અને નમૂનાના સ્થાયી હુકમો.

NO-105

December-2015

LL.B., Sem.-III

202 : Labour and Industrial Law-I

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

- Instructions :** (1) Figures to the right indicate full marks.
(2) Give the same number to the answer as is given to the question in the question paper.
(3) Cite cases in support of your answers.

1. Explain in detail the aims and objectives of the Industrial Dispute Act, 1947. **20**

OR

State the concept of "Industry" and Industrial Disputes" with case laws under the I.D. Act, 1947.

2. Explain in detail the Authorities under the I.D. Act, 1947. **20**

OR

Explain in detail the concept of strikes and lockouts with case law under the I.D. Act, 1947.

3. Explain in detail the provisions of the labour courts and Industrial courts prescribed under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 (BIR Act) with case laws. **20**

OR

Explain in detail the provisions of "Notice of Change" under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with case laws.

4. Explain in detail the History and Development of the "Trade Unionism" in India under the Trade Unions Act, 1926. **20**

OR

Explain in detail the concept of collective Bargaining with case laws under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act (BIR), 1946.

5. Explain in detail : (any **two**) **20**

- (1) Provisions of the Departmental Enquires under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
(2) Registration of Trade Unions under the Trade Unions Act, 1926.
(3) Privileges of the Registered Trade Unions under the Trade Unions Act, 1926.
(4) Standing orders and Model standing orders under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.