



Seat No. : \_\_\_\_\_

**TF-112**

**M.A. Sem. - IV**

**May-2013**

**Sociology**

**511EA Human Resource Management**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 70**

સૂચના : (૧) બધા પ્રશ્નોના જવાબ લખો.

(૨) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

૧. કર્મચારી સંચાલનનો ખ્યાલ સમજાવી એનાં લક્ષણો જણાવો.

૧૪

**અથવા**

માનવ સંશાધન સંચાલનના હેતુઓ અને મહત્ત્વ સમજાવો.

૨. માનવશક્તિ આયોજનની વ્યાખ્યા આપો. માનવશક્તિ આયોજનનાં લક્ષણો જણાવો.

૧૪

**અથવા**

માનવશક્તિ આયોજનના પ્રકારો વર્ણવો.

૩. ભરતી એટલે શું ? ભરતીની પદ્ધતિઓ જણાવો.

૧૪

**અથવા**

ભરતી કે પસંદગીની વિધિ જણાવો.

૪. તાલીમના પ્રકારો જણાવો.

૧૪

**અથવા**

તાલીમ એટલે શું ? ભરતીની પદ્ધતિઓ જણાવો.

૫. (અ) નીચેના ટૂંકમાં જવાબ આપો : (કોઈપણ ચાર)

૮

- (૧) કર્મચારી સંચાલનનું મહત્ત્વ સમજાવો.
- (૨) માનવશક્તિ આયોજનને અસર કરતાં આંતરિક પરિબલો સમજાવો.
- (૩) વૈજ્ઞાનિક ભરતી એટલે શું ?
- (૪) કાર્ય સ્થળે તાલીમ એટલે શું ?
- (૫) પસંદગી એટલે શું ?
- (૬) મુલાકાતના પ્રકારો જણાવો.

(બ) નીચેની ખાલી જગ્યા પૂરો :

૯

- (૧) X અને Y થીયરી \_\_\_\_\_ એ રજૂ કરી.
- (૨) સંચાલન એટલે જ કર્મચારી સંચાલન એવું \_\_\_\_\_ કહ્યું છે.
- (૩) I.Q. એટલે \_\_\_\_\_.
- (૪) બઢતી માટેની તાલીમનો સમાવેશ \_\_\_\_\_ માં થાય છે.
- (૫) મેનેજરો માટેની તાલીમનો સમાવેશ \_\_\_\_\_ માં સમાવેશ થાય છે.
- (૬) રોજગાર વિનિમય કેન્દ્રનો \_\_\_\_\_ માં સમાવેશ થાય છે.

\_\_\_\_\_

Seat No. : \_\_\_\_\_

**TF-112**

**M.A. Sem. - IV**

**May-2013**

**Sociology**

**511 EA Human Resource Management**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 70**

- Instructions :** (1) Attempt **all** questions.  
(2) **All** questions carry equal marks.

1. Explain the concept of Personnel Management. State it's characteristics. **14**

**OR**

Explain objectives and importance of Human Resource Management.

2. Give the definition of Manpower Planning. State the characteristics of Manpower Planning. **14**

**OR**

Describe the types of Manpower Planning.

3. What is Recruitment ? State the methods of Recruitment. **14**

**OR**

State process of Recruitment / Selection.

4. State types of Training. **14**

**OR**

What is Training ? Explain its aims and importance.

5. (A) Answer in brief any **four** of the following : **8**

- (1) Explain importance of Personnel Management.
- (2) State internal factors for Manpower.
- (3) What is Scientific Recruitment ?
- (4) What is on the Job Training ?
- (5) What is Selection ?
- (6) State types of Interview.

(B) Fill in the blanks : **6**

- (1) 'X' and 'Y' theory is presented by \_\_\_\_\_
- (2) Management means Personal Management. Who said that ?
- (3) I.Q. Means \_\_\_\_\_
- (4) Promotion is a part of \_\_\_\_\_ type training.
- (5) Training for Manager is a \_\_\_\_\_ type of training.
- (6) Employment exchange centre is included in \_\_\_\_\_ type of recruitment.

\_\_\_\_\_

Seat No. : \_\_\_\_\_

**TF-112**

**M.A. Sem. - IV**

**May-2013**

**Sociology**

**511EB Sociology of Health**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 70**

સૂચના : (૧) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.

(૨) બધા પ્રશ્નોના જવાબ લખો.

૧. સ્વાસ્થ્યના સમાજશાસ્ત્રનો અર્થ આપી તેનું વિષયવસ્તુ સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

ઔષધીય સમાજશાસ્ત્રના અભ્યાસનાં મુખ્ય અભિગમો જણાવો.

૨. આરોગ્યનો સંઘર્ષવાદી અને કાર્યાત્મકવાદી અભિગમ સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

આરોગ્યનો આંતરક્રિયાવાદી અને લેબલીંગ અભિગમ જણાવો.

૩. બિમારી માટેના સામાજિક સાંસ્કૃતિક કારણો જણાવો. ૧૪

**અથવા**

ભારતીય ચિકિત્સા પદ્ધતિમાં એલોપથી અને હોમિયોપેથીની ચર્ચા કરો.

૪. હોસ્પિટલના પ્રકારો અને વહીવટ સમજાવો. ૧૪

**અથવા**

ભારત સરકારની સ્વાસ્થ્યનીતિ અને સ્વાસ્થ્ય વહીવટની ચર્ચા કરો.

૫. ટૂંકમાં જવાબ આપો.

૧૪

- (૧) બિમારી અને રોગનો ખ્યાલ સમજાવો.
  - (૨) Sociology in Medicine માં કયા બે દૃષ્ટિબિંદુઓ પર ધ્યાન કેન્દ્રિત કરવામાં આવ્યું છે ?
  - (૩) લેબલીંગ અભિગમ એટલે શું ?
  - (૪) હોસ્પિટલના ઘટક તત્ત્વો જણાવો.
  - (૫) આરોગ્ય સેવાની સામાજિક ભૂમિકા જણાવો.
  - (૬) યુનાની પદ્ધતિ એટલે શું ?
  - (૭) હોસ્પિટલનું ધ્યેય વર્ણવો.
-

Seat No. : \_\_\_\_\_

**TF-112**

**M.A. Sem. - IV**

**May-2013**

**Sociology**

**511EB Sociology of Health**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 70**

**Instructions :** (1) Attempt **all** questions.

(2) **All** questions carry equal marks.

1. Give the meaning of sociology of Health. Explain subject matter of sociology of health. **14**

**OR**

State main approaches of the study of Medical Sociology.

2. Explain conflict and functional approach of health. **14**

**OR**

State Interactionist and labelling approach of health.

3. State socio-cultural causes for sickness. **14**

**OR**

Discuss Allopathy and Homeopathy in Indian clinical system.

4. Explain types and administration of hospital. **14**

**OR**

Discuss Health Policy and Health Administration of Government of India.

5. Answer in short following :

14

- (1) Explain the concept of sickness and disease.
  - (2) Which two approaches are central in sociology of medicine ?
  - (3) What is labelling approach ?
  - (4) Give the component of Hospital.
  - (5) State the social role of health service.
  - (6) What is unnani ?
  - (7) Describe the aims of hospital.
-