



Seat No. : \_\_\_\_\_

**TF-115**

**Diploma in Labour Laws & Practice  
May-2013**

**Bombay Industrial Relation Act, I.D. Act & P.F. Act  
Paper-II**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 100**

**સૂચના :** (૧) પ્રશ્નપત્રની જમણી બાજુ પ્રશ્નોના ગુણ દર્શાવે છે.  
(૨) તમારા જવાબના પુરાવા માટે ચુકાદાઓ ટાંકો.

૧. ૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારાના મુખ્ય હેતુઓ અને ઉદ્દેશો વિગતે સમજાવો. ૨૦

**અથવા**

૧૯૪૬ના મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ કયા ઉદ્યોગને લાગુ પડે છે ? શું મજૂર અદાલત માલિકે પસાર કરેલ કોઈ હુકમની કાયદેસરતા તથા યથાર્થતા ચકાસી શકે ?

૨. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો ૧૯૪૬ હેઠળના વિવિધ સત્તામંડળો અને તેઓની હકૂમત વિગતે સમજાવો. ૨૦

**અથવા**

૧૯૪૬ના ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળ ગેરકાયદેસર ફેરફારની જોગવાઈઓ નિર્ણીત કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

૩. ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક તકરારના ધારાના મુખ્ય હેતુઓ અને ઉદ્દેશો વિગતે સમજાવો. ૨૦

**અથવા**

૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક તકરારના ધારા હેઠળ હડતાલ અને તાળાબંધી અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત સમજાવો.

૪. ૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક તકરારોના ધારા હેઠળ “લે-ઓફ” અને “છંટણી”ને લગતી જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત સમજાવો. ૨૦

**અથવા**

૧૯૪૭ના ઔદ્યોગિક તકરારોના ધારા હેઠળ કામદાર કોર્ટ અને ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની હકૂમત અને સત્તાઓ વિગતે સમજાવો.

૫. ૧૯૫૨ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ એક્ટનાં મુખ્ય ઉદ્દેશો અને હેતુઓ વિગતે સમજાવો. ૨૦

**અથવા**

૧૯૫૨ના પ્રોવિડન્ટ ફંડ એક્ટ પી.એફ. ફાળાની લેણી રકમની વસૂલાતની તેમજ ભવિષ્યનિધિ ઉપર ટાંચ અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત સમજાવો.

Seat No. : \_\_\_\_\_

# TF-115

Diploma in Labour Laws & Practice

May-2013

**Bombay Industrial Relation Act, I.D. Act & P.F. Act**

**Paper-II**

**Time : 3 Hours]**

**[Max. Marks : 100**

- Instructions:** (1) Figure indicated at right hand side is full marks.  
(2) Cite authorities in support of your answer.

1. Explain in detail the main objects and aims of the Bombay Industrial Relation Act, 1946. **20**

**OR**

Explain to which Industries the provisions of B.I.R. Act 1946 are made applicable. Discuss whether the labour court can decide the legality and reasonability of the order passed by the employer.

2. Explain in detail the various authorities and its Jurisdiction under the B.I.R. Act 1946. **20**

**OR**

Explain in detail the provisions of illegal change under the B.I.R. Act 1946 with decided cases.

3. Explain in detail the main objects and aims of the Industrial Disputes Act 1947. **20**

**OR**

Explain in detail the provisions of "Strike" and "Lockout" under the I.D. Act 1947 with decided cases.

4. Explain the provision of "Lay-off" and "Retrenchment" under the I.D. Act 1947 with decided cases. **20**

**OR**

Explain in detail the powers and Jurisdiction of the labour court and Industrial Court under the I.D. Act 1947.

5. Explain in detail the main objects and aims of the Provident Fund Act 1952. **20**

**OR**

Explain the provisions of recovery of amount of P.F contribution as well as Attachment on Provident Fund under the P.F. Act 1952 with decided cases.