

Seat No. : \_\_\_\_\_

# AD-109

April-2023

LL.B., Sem.- IV

211 : Labour & Industrial Law – II

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

1. વેતન ચૂકવણી ધારો, 1936 મુજબ વેતનની વ્યાખ્યા તથા અધિકૃત કપાતો સમજાવો.

અથવા

બોનસના ખ્યાલની ચર્ચા કરો. બોનસની ગણતરી સાથે મહત્તમ બોનસ અને લઘુત્તમ બોનસ સમજાવો.

2. કારખાના ધારો, 1948 મુજબ કામદારોના આરોગ્ય તથા કલ્યાણને લગતી જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

અથવા

કારખાના ધારો, 1948 મુજબ પુખ્ત કામદારો, મહિલાઓ અને કિશોરોના કામના કલાકો સંબંધિત જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો.

3. કામદારની રાજ્ય વીમા યોજના તથા તે હેઠળ મળતા લાભોની ચર્ચા કરો.

અથવા

ગ્રેજ્યુઈટી ચૂકવણી ધારો, 1972 મુજબ કામદાર ક્યારે ગ્રેજ્યુઈટી મેળવવા હકદાર છે ?

4. (A) ટૂંકનોંધ લખો : (ગમે તે બે)

(1) પ્રસુતિના લાભો

(2) સળંગ નોકરી

(3) કામદાર

(B) ચર્ચા કરો :

(1) જોખમકારક પ્રક્રિયાને લગતી વિશેષ જોગવાઈઓ

(2) ગ્રેજ્યુઈટી માટેની લાયકાત અને ગેરલાયકાત

Seat No. : \_\_\_\_\_

# AD-109

April-2023

LL.B., Sem.- IV

211 : Labour & Industrial Law – II

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

**Instruction :** Each question carries equal marks.

1. Explain the definition of wages and authorized deductions under Payment of Wages Act, 1936.

**OR**

Discuss the concept of Bonus. Explain Maximum & Minimum Bonus with calculation of Bonus.

2. Discuss the health & welfare provisions of the workers as per the Factories Act, 1948.

**OR**

Discuss the provisions relating to working hours of adult workers, women and adolescents under the Factories Act, 1948.

3. Discuss the Employee's State Insurance Scheme & benefits under it.

**OR**

When the workman is entitled to claim gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972 ?

4. (A) Write notes on : (any **two**)

- (1) Maternity benefits
- (2) Continuous service
- (3) Workman

- (B) Discuss the following :

- (1) Special provisions relating to Hazardous process
- (2) Qualifications and disqualifications of Gratuity

\_\_\_\_\_