

Seat No. : _____

SE-129

September-2020

M.A., Sem.-IV

**511 : Psychology
(Human Resource management)**

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 50

PART – I

- I. નીચેના આઠ પ્રશ્નમાંથી કોઈપણ ત્રણ પ્રશ્નના જવાબ આપો : 14 × 3 = 42
1. માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપનનાં સીમાચિહ્નોને સમજાવો અને તેના પરિવર્તન વ્યવસ્થાપનની ચર્ચા કરો. 14
 2. માનવ સંસાધન આયોજનમાં કયા પરિબલો અસરકારક છે ? ચર્ચો. 14
 3. કાર્ય વિશ્લેષણ ઉદ્દેશોની સમજૂતી દાખલાઓ સાથે આપો. 14
 4. કાર્ય વર્ણન ઉપર ટૂંકનોંધ લખો. 14
 5. E-HRM કઈ રીતે ફાયદાકારક છે ? તમારા વિચારો દર્શાવો. 14
 6. આંતરરાષ્ટ્રીય કાર્ય સોંપણીની જરૂરતો અને મુદ્દાઓને સમજાવો. 14
 7. વળતર આયોજનનો અર્થ સ્પષ્ટ કરો. તે સંસ્થાને કેવી રીતે ફાયદાકારક હોય છે ? 14
 8. માસલોની જરૂરીયાત શ્રેણી કમની આકૃતિ સાથે ચર્ચા કરો. 14

PART – II

II. નીચેના સોળ પ્રશ્નમાંથી કોઈપણ આઠના જવાબ આપો :

8 × 1 = 8

1. HR મેનેજરમાં નેતૃત્વનો એક ગુણ બતાવો.
2. HRMનાં ત્રણ 'P' કયા છે ?
3. ભારત દેશમાં HMRની ચળવળ કોણે શરૂ કરી ?
4. માનવ સંસાધન આયોજનનો કોઈપણ એક હેતુ બતાવો.
5. FJAનું પુરૂ નામ લખો.
6. D.O.L.નું પુરૂ નામ લખો.
7. વિસ્તૃતિકરણની વ્યાખ્યા લખો.
8. કાર્યરચના એટલે શું ?
9. EHRM અને IHRM વચ્ચેનો તફાવત લખો.
10. IHRMના પરિમાણોનું નામ આપો.
11. EHRMનું એક કાર્ય આપો.
12. સંશોધન સંબંધિત IHRMનો એક દાખલો આપો.
13. પ્રેરણાની વ્યાખ્યા આપો.
14. વળતર એટલે શું ?
15. હર્ડબર્ગ કોણ હતા ?
16. મનોવૈજ્ઞાનિક કરારનો અર્થ સ્પષ્ટ કરો.

Seat No. : _____

SE-129
September-2020
M.A., Sem.-IV
511 : Psychology
(Human Resource management)

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 50

PART – I

Answer any **three** out of eight.

14 × 3 = 42

1. Explain the milestones in relation to HRM and change management.
2. Which are the factors affecting Human Resource Planning ? Discuss.
3. State the objectives of job analysis with examples.
4. Write a short note on Job description.
5. How do you think the E-HRM is advantageous ? Explain the concept.
6. What do you understand by needs and issues of international assignment ?
7. What is the meaning of compensation planning ? How is it beneficial to organizations ?
8. Draw and discuss Maslow's hierarchy of needs with diagram.

PART – II

Answer any **eight** out of sixteen.

8 × 1 = 8

1. Name one characteristic of leadership in an HR manager.
 2. Which are the three 'P's of HRM ?
 3. Who started the HRM movement in India ?
 4. State one objective of HR Planning.
 5. Give the full form of FJA.
 6. Give the full form of D.O.L.
 7. Define expansion.
 8. What is work design ?
 9. Distinguish between EHRM and IHRM.
 10. Name the dimensions of IHRM.
 11. Give one function of EHRM.
 12. Give one example of research related to IHRM.
 13. Define motivation.
 14. What is compensation ?
 15. Who was Herzberg ?
 16. What is psychological contract ?
-

Seat No. : _____

SE-129

September-2020

M.A. Sem.,-IV

**511-EB : Psychology
(Psychotherapeutics)**

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 50

PART – I

I. નીચેના આઠ પ્રશ્નમાંથી કોઈપણ ત્રણ પ્રશ્નના જવાબ આપો : 14 × 3 = 42

1. મનોપચારનો ખ્યાલ સમજાવો. વ્યક્તિગત અને સમૂહ મનોપચાર વચ્ચે તફાવત દાખલાઓ સાથે વર્ણવો.
2. કૌટુંબિક અને વૈવાહિક મનોપચારનો દાખલાઓ સાથે વર્ણન કરો.
3. કેસ વિકસાવામાં કલ્પનાકરણની પ્રક્રિયા વિષયે તમારો ખ્યાલ સમજાવો.
4. મનોપચારિક સંબંધમાં દર્દી અને મનોપચારકની ભૂમિકાના અગત્યના મુદ્દાઓ પર પ્રકાશ પાડો.
5. મનોપચારક, કલાયન્ટમાં પરિવર્તન કેવી રીતે સમજે છે ?
6. સમાપ્તિને, કેવી રીતે અસરકારક બનાવી શકાય ?
7. રેશનલ ઈમોટિવ બિહેવિયર થેરાપી પર ટૂંકનોંધ લખો.
8. એરન બેક દ્વારા આપયેલ બૌદ્ધાત્મક ઉપચારને સમજાવો.

PART – II

II. નીચેના સોળ પ્રશ્નમાંથી કોઈપણ આઠના જવાબ આપો :

8 × 1 = 8

1. મનોપચારની વ્યાખ્યા આપો.
2. ઈડ, ઈગો અને સુપર ઈગો એટલે શું ?
3. સ્વપ્ન એટલે શું ?
4. મુક્ત સાહચર્ય એટલે શું ?
5. કોઈપણ એક કલ્પનાશીલ અભિગમનું નામ આપો.
6. મનોપચારક કોણ બની શકે છે ?
7. સારવારનો એક લક્ષ્ય આપો.
8. મનોપચારિક સંબંધ નિભાવવાની કોઈપણ એક વ્યૂહરચના (strategy) લખો.
9. મનોપચારક દ્વારા ક્લાયન્ટમાં થતી સગવડતા પરિવર્તનનો એક મુદ્દો લખો.
10. ક્લાયન્ટમાં પરિવર્તનનું મૂલ્યાંકન કરવા માટેનો સૌથી અગત્યનો મુદ્દો લખો.
11. ઉપચારની સમાપ્તિનો એક પ્રકાર આપો.
12. જાણકાર સંમતિ એટલે શું ?
13. ક્લાયન્ટ કોણ હોય છે ?
14. એક વર્તનવાદીનું નામ આપો.
15. ટોકન ઈકોનોમી એટલે શું ?
16. ચિંતાને ઓછી કરવા માટેની એક પદ્ધતિ બતાવો.

Seat No. : _____

SE-129

September-2020

M.A. Sem.,-IV

**511-EB : Psychology
(Psychotherapeutics)**

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 50

PART – I

Answer any **three** out of eight.

14 × 3 = 42

1. Explain the concept of psychotherapy. Show with examples the difference between individual psychotherapy and group psychotherapy.
2. Give the concept of family and marital therapy with examples.
3. What do you understand by the conceptualization process of developing a case ? Explain.
4. Highlight the main parts in the roles of a patient and a therapist in a therapeutic alliance.
5. How does the therapist understand change in the client ?
6. How can termination be made effective ?
7. Write a short note on rational emotive behaviour therapy.
8. Explain Aaron Beck's cognitive therapy in detail.

PART – II

Answer any **eight** out of sixteen.

8 × 1 = 8

1. Define Psychotherapy.
 2. What is Id, Ego and Super Ego ?
 3. What is a dream ?
 4. What is free association ?
 5. Name one conceptual approach.
 6. Who can be a therapist ?
 7. Give one goal of treatment.
 8. Name one strategy of maintaining a therapeutic relationship.
 9. Give one point of facilitating change in the client by the therapist.
 10. Name the most important point of evaluating change in a client.
 11. Name one type of termination of therapy.
 12. What is informed consent ?
 13. Who is the client ?
 14. Name one behaviourist.
 15. What is token economy ?
 16. Name one anxiety reduction method.
-