

M.L.W. Sem.-1 Examination
405 : Human Resource Management-I

Time : 2-00 Hours]

March 2021

[Max. Marks : 50

પ્ર.૧ કોઈ પણ ૩ ના ઉત્તર આપો

૪૨

- ૧) એચ. આર. ફિલોસોફીને સંસ્થાનું કલ્ચર કેવી રીતે પ્રભાવિત કરે છે તે ચર્ચો.
- ૨) એચ આર પ્રોસીજરનું મહત્વ સમજાવો અને તેનું ક્ષેત્ર ચર્ચો.
- ૩) એચ આર પ્લાન સમજાવો (વિગતે ચર્ચો)
- ૪) પ્રાથમિક ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સ્ટ્રેટેજી વ્યક્તિ કાર્યોના મહત્વના સ્તંભ તરીકે કેવી રીતે કામ કરે છે, તે તાર્કિક રીતે ચર્ચો.
- ૫) એચ આર એમ વ્યાખ્યાયિત કરો – એચ આર એમના કાર્યો અને તેના મહત્વ વિશે ચર્ચા કરો.
- ૬) વૈશ્વિકરણના સંદર્ભમાં એચઆરએમના વર્તમાન પડકારો સમજાવો
- ૭) જ્ઞાન એટલે શું? જ્ઞાન ના પ્રકારો અને લાક્ષણિકતાઓ સમજાવો
- ૮) HR ની ભૂમિકા શું છે વ્યાપાર શ્રેષ્ઠતાના સંદર્ભમાં EFQM મોડેલ સાથે સમજાવો.

પ્ર.૨ કોઈ પણ ૮ ના ઉત્તર આપો.

૮

- ૧) ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટના પ્રાથમિક તત્વોની યાદી આપો.
- ૨) માનવ સંસાધન પ્લાનિંગની વ્યાખ્યાને સપોર્ટ કરતા પાંચ મૂળભૂત પ્રશ્નો કયા છે?
- ૩) માનવ સંસાધન પ્લાનિંગનું એક લીમિટેશન લખો.
- ૪) 'સોફ્ટ' માનવ સંસાધન પ્લાનિંગનો તમે શો અર્થ કરો છો?
- ૫) ભરતી માટે વ્યક્તિના પાંચ વ્યક્તિવર્ણનના મહત્વના તત્વો જણાવો.
- ૬) ભરતી અંગેના તરીકે ઈન્ટરવ્યુ માટેની તૈયારીના ભરતી કરનાર તરીકેના મહત્વના પગલાં જણાવો.
- ૭) ઈન્ટરવ્યુ આપનારના હસ્તાક્ષર ઉપરથી મુલવવાની પદ્ધતિનું નામ જણાવો.
- ૮) સારા સિલેક્શન ટેસ્ટના લક્ષણોની યાદી આપો.
- ૯) HRIS નું પૂર્ણ સ્વરૂપ આપો? HRIS નાં કોઈપણ બે કાર્યો વર્ણવો.
- ૧૦) કોર્પોરેટ શ્રેષ્ઠતા વ્યાખ્યાયિત કરો
- ૧૧) જ્ઞાન, ડેટા અને માહિતી વચ્ચે શું તફાવત છે?
- ૧૨) જ્ઞાન અર્થતંત્ર શું છે?
- ૧૩) વૈશ્વિકરણની વ્યાખ્યા આપો.
- ૧૪) વૈશ્વિકરણના કોઈપણ બે ગેરફાયદા જણાવો.
- ૧૫) એચ આર એમનાં કોઈપણ બે લક્ષ્યો જણાવો.
- ૧૬) કોસ કલ્ચરલ વર્ક ફોર્સ ડાયવર્સિટી દ્વારા તમે શું કહેવા માંગો છો?

(૨)

PTO

N134-2

DEPARTMENT OF LABOUR WELFARE
GUJARAT UNIVERSITY
SEMESTER – I

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CODE MLW – 405

Max Marks – 50

Q.1 Answer Any 3 from the following:

42

- 1) Discuss how corporate culture influences the HR philosophy of organization.
- 2) Write importance of HR procedure and discuss its areas.
- 3) Explain human resource plan in detail.
- 4) Critically evaluate primary talent management strategies that serve as the pillars of people functions.
- 5) Define HRM – Discuss functions of HRM and its significance.
- 6) Explain current challenges of HRM in the context of Globalisation
- 7) What is knowledge? Explain Types and characteristics of knowledge?
- 8) What is role of HR in Business Excellence? Explain with EFQN Model.

Q. 2 Answer any eight questions

8

- 1) List out primary component of talent management model
- 2) Define human resource planning with five basic questions to support definition
- 3) Write one limitation of Human resource planning
- 4) What do you mean by soft HR planning activities?
- 5) What are five major elements of person specification for recruitment?
- 6) Write important steps in preparing for interview as a recruiter
- 7) What is name of the method used to assess interviewee by handwriting?
- 8) Give list of characteristics of good selection test.
- 9) Give full form of HRIS? Narrate any two functions of HRIS.
- 10) Define Corporate Excellence
- 11) What is difference between knowledge Data and information?
- 12) What is knowledge economy?
- 13) Define Globalisation.
- 14) State any two disadvantages of Globalisation.
- 15) State any two goals of HRM.
- 16) What do you mean by cross cultural work force Diversity?