Seat No.	:	

P.T.O.

SI-114

September-2020

B.A., Sem.-VI

CC-311: Psychology

(Research Methods in Psychology)

Time: 2 Hours [Max. Marks: 50 PART – I નીચેનામાંથી કોઇપણ ત્રણ પ્રશ્નોના જવાબ આપો : નિરીક્ષણ એટલે શું ? નિરીક્ષણના પ્રકારો સદ્રષ્ટાંત વર્ણવો. 1. 14 સર્વેક્ષણના આયોજનની મુખ્ય સમસ્યાઓ વર્ણવો. 2. 14 પ્રશ્નાવલિ રચનાનાં સામાન્ય સિદ્ધાંતો ચર્ચો. 3. 14 પ્રશ્નાવલિમાં પ્રશ્નોની શબ્દરચના વિશે ચર્ચા કરો. 4. 14 મુલાકાત લેનાર અધિકારીની પસંદગી અને તાલીમની પ્રક્રિયા વર્ણવો. 5. 14 મુલાકાત લેનાર અધિકારીમાં કયા ઈચ્છનીય લક્ષણો હોવા જોઈએ ? 6. 14 સારી મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટીનાં લક્ષણો વર્ણવો. 7. 14 સંશોધન અહેવાલમાં સમાવવાના મુદ્દાઓ ચર્ચો. 8. 14

1

SI-114

8

9.	કૌંસમ	ાં આપેલા શબ્દોમાંથી યોગ્ય શબ્દ પસંદ કરી ખાલીજગ્યા પૂરો : (કોઈપણ આઠ)
	(1)	અવલોકન એ નિરીક્ષણનો પ્રકાર નથી. (નિયંત્રિત, આકસ્મિક)
	(2)	આયોજન સાથે કરવામાં આવતું નિરીક્ષણ એ નિરીક્ષણ છે. (સંરચિત, અરચિત)
	(3)	પ્રયોગ એ નિરીક્ષણ છે. (સંરચિત, અરચિત)
	(4)	સર્વેક્ષણ પદ્ધતિનો સૌપ્રથમ ઉપયોગ દેશમાં થયો હતો. (ઈંગ્લેન્ડ, ભારત)
	(5)	સર્વેક્ષણનો હેતુ જો સિદ્ધાંતકલ્પનાની ચકાસણી કરવાનો હોય ત્યારે તે હેતુને હેતુ કહે છે. (વર્ણનાત્મક, સ્પષ્ટીકરણાત્મક)
	(6)	પ્રશ્નાવલિ એ માહિતી મેળવવાની પદ્ધતિ છે. (પ્રત્યક્ષ, પરોક્ષ)
	(7)	પ્રશ્નાવિલ અને અનુસૂચિ વચ્ચે તફાવત (નથી, છે)
	(8)	પ્રશ્નાવલિ હોવી જોઈએ. (લાંબી, ટૂંકી)
	(9)	'આપ વિવાહિત છો ?' – આ પ્રશ્ન પ્રશ્ન છે. (અભિપ્રાયલક્ષી, વાસ્તવલક્ષી)
	(10)	'શું તમે સહશિક્ષણમાં માનો છો ?' – આ પ્રશ્ન છે. (પૂર્વ-સાંકેતિક, અભિપ્રાયલક્ષી)
	(11)	બે વ્યક્તિ વચ્ચેની વાતચીત એટલે મુલાકાત. (પ્રત્યક્ષ, પરોક્ષ)
	(12)	આયોજનબદ્ધ મુલાકાત એટલે મુલાકાત. (ઔપચારિક, અનૌપચારિક)
	(13)	મુલાકાતમાં વિશેષ સ્થિતિસ્થાપકતા હોય છે. (ઔપચારિક, અનૌપચારિક)
	(14)	વર્તનના માપન કરવની વસ્તુલક્ષી અને પ્રમાણિત રીત એટલે મનોવૈજ્ઞાનિક કસોટી. (નમૂનાનું, કારણનું)
	(15)	કસોટીના પરિણામમાં જોવા મળતી સુસંગતતાને કહે છે. (યથાર્થતા, વિશ્વસનીયતા)
	(16)	સરેરાશ માપ દર્શાવે છે. (માનાંકો, યથાર્થતા)

SI-114

Seat No.:	
------------------	--

SI-114

September-2020

B.A., Sem.-VI

CC-311: Psychology

(Research Methods in Psychology)

Time: 2 Hours] [Max. Marks: 50

PART – I

Instruction: Write any **three** questions of the following:

SI-1 1	14 3	P.T.O.
8.	Discuss the points to be included in a Research Report.	14
7.	Describe the characteristics of a good psychological test.	14
6.	Which characteristics are desired to be there in an interviewing officer?	14
5.	Describe the process of selection and training of an interviewer.	14
4.	Discuss the formation of words in the questions of a questionnaire.	14
3.	Discuss the common principles of questionnaire formation.	14
2.	Describe the main problems of survey planning.	14
1.	What is observation? Explain the types of observation through illustration.	14

PART – II

8

	n the blanks by selecting a proper word from the words given in the bracket: eight)
(1)	seeing is not a type of observation. (Controlled, Accidental)
(2)	Observation done with planning is a observation. (structured, unstructured)
(3)	Experiment is a observation. (structured, unstructured)
(4)	Survey method was firstly used in (England, India)
(5)	If the purpose of survey is to verify the hypothesis, then it is called
	purpose. (Descriptive, Explanatory)
(6)	Questionnaire is a method of obtaining the data. (Direct, Indirect)
(7)	There difference between questionnaire and schedule. (is, is no)
(8)	Questionnaire should be (long, short)
(9)	"Are you married?" this question is question. (opinion, factual)
(10)	"Do you believe in coeducation ?" This question is question. (Precoded, opinion)
(11)	Interview means dialogue between two persons. (direct, indirect)
(12)	Planned interview means interview. (formal, informal)
(13)	There exists more flexibility in interview. (formal, informal)
(14)	Psychological test means an objective and standardized method of measuring a
	of behaviour. (sample, cause)
(15)	Consistency observed in the results of a test is called (validity, reliability)
(16)	suggests an average measurement. (Norms, Validity)

SI-114 4