

Seat No. : _____

JG-110

January-2021

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Laws-I

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

- સૂચના : (1) દરેક પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.
(2) પ્રશ્નપત્રમાં દર્શાવેલ નંબર જ તમારી ઉત્તરવહીમાં દર્શાવો.
(3) તમારા જવાબના સમર્થનમાં નિર્ણીત ચુકાદાઓ ટાંકો.
(4) કોઈપણ ત્રણ પ્રશ્નના જવાબ આપો.

1. 1947ના ઔદ્યોગિક તકરારોના કાયદા હેઠળ “ઉદ્યોગ”, “ઔદ્યોગિક તકરાર” અને “કામદાર”ની વ્યાખ્યાઓને ઉદાહરણો અને કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.
2. 1947ના ઔદ્યોગિક તકરારોના કાયદા હેઠળ “હડતાલ” અને “તાળાબંધી” અંગેના પ્રબંધોને ઉદાહરણો અને કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.
3. 1947ના ઔદ્યોગિક તકરારોના કાયદા હેઠળ “લે-ઓફ” અને “છટણી” અંગેના પ્રબંધોને ઉદાહરણો અને કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.
4. 1946ના ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા હેઠળના વિવિધ સત્તા મંડળો અને તેઓની સત્તાઓને કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.
5. મજૂર સંઘોનો કાયદો, 1926 હેઠળ નોંધાયેલા મજૂર સંઘોના અધિકારો અને વિશેષાધિકારોને કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.
6. ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો)નો કાયદો 1946 હેઠળના “સ્થાયી હુકમો” અંગેના પ્રબંધોને કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

Seat No. : _____

JG-110

January-2021

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Laws-I

Time : 2 Hours]

[Max. Marks : 60

- Instructions :**
- (1) All questions carry equal marks.
 - (2) State same question number in your answer-book which is stated in the question paper.
 - (3) Cite authorities in support of your answers.
 - (4) Attempt any **three** questions.

1. Explain in detail the terms – “Worker”, “Industry” and “Industrial Disputes” under the Industrial Disputes Act, 1947 with illustrations and case laws.
2. Explain in detail the provisions of the “Strike” and “Lockout” under the I.D. Act, 1947 with illustrations and case laws.
3. Explain in detail the provisions of the “Lay Off” and “Retrenchment” under the I.D. Act, 1947 with illustrations and case laws.
4. Explain in detail the various authorities and its power under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with case laws.
5. State in detail the Rights and Privileges of the Registered Trade Union under the Trade Unions Act, 1926 with case laws.
6. Explain in detail the provisions of the “Standing orders” under the Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946 with case laws.