

D.L.P. (Sem.-II) Examination

D.L.P. - II

Gujarat (Bombay) Industrial Relation Act, ID Act, P.F. Act. Paper-II

Time : 2-30 Hours]

July 2021

[Max. Marks : 60

સૂચના : (૧) નીચેના પૈકી કોઈપણ ત્રણ પ્રશ્નના જવાબ આપો.

- ૧ ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, ૧૯૪૭ના હેતુઓ અને ઉદ્દેશોને ઉદાહરણો અને કેસ લૉ સહિત સમજાવો.
- ૨ ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, ૧૯૪૭ હેઠળ “ઉદ્યોગ” અને “ઔદ્યોગિક તકરાર”ની વ્યાખ્યાઓને ઉદાહરણો અને કેસ લૉ સહિત સમજાવો.
- ૩ ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, ૧૯૪૭ હેઠળ “હડતાલ” અને તાળાબંધી અંગેના પ્રબંધોને કેસ લૉ સહિત સમજાવો.
- ૪ ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો-૧૯૪૭ હેઠળ “મજૂર અદાલત” અને “ઔદ્યોગિક અદાલત”ના કાર્યો, સત્તા અને હકુમતને કેસ લૉ સહિત સમજાવો.
- ૫ ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો-૧૯૪૭ હેઠળ ગેરકાયદેસરના ફેરફારો અંગેના પ્રબંધોને કેસ લૉ સહિત સમજાવો.
- ૬ ભવિષ્યનિધિ ધારો-૧૯૫૨ (પી. એફ. એક્ટ) હેઠળ ભવિષ્યનિધિના ફાળાની લેણી રકમની વસૂલાત અને ૧૪ ભવિષ્યનિધિ ઉપર ટાંચના પ્રબંધોને નિર્ણિત કેસ લૉ સહિત સમજાવો.

ENGLISH VERSION

Instructions : (1) All questions carry equal marks.
(2) Attempt any three questions.

- 1 Explain the Aims and objects of the Industrial Disputes Act-1947 with illustrations and case Laws.
- 2 Explain the Definitions of the “Industry” as well as “Industrial Disputes” with Illustrations and Case Laws under the I.D. Act.
- 3 Explain the provisions pertaining to the “Strive” and Lock out” under the I.D, Act with Case Laws.
- 4 Explain the functions, Powers as well as Jurisdiction of the “Labour Courts” and “Industrial Courts” under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act-1946 (BIR Act) with Case Laws.
- 5 Explain in detail the provisions Pertaining to the “Illegal Changes” under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act with Case Laws.
- 6 Explain the Provisions Pertaining to the Modes of Recovery the Amount of P.F. contribution and provisions of Attachment on Provident Fund under the P.F. Act-1952 with Case Laws.