

Part-1: Answer any three from the following. (14 marks each)

42

1) માનવ સંસાધન વ્યવસ્થાપન અને પરિવર્તન વ્યવસ્થાપન પર તમારા મંતવ્યો આપો.

Give your views on HRM and change management.

2) માનવ સંસાધન આયોજનની પ્રક્રિયાનું વર્ણન કરો.

Describe the process of HR planning.

3) કાર્ય વિશ્લેષણના ઉદ્દેશોની ચર્ચા કરો.

Discuss the objectives of job analysis.

4) કાર્ય રચના પર ટૂંક નોંધ લખો.

Write a short note on job design.

5) ઇ-એચ.આર.એમ. ના ફાયદા અને કાર્યો શું છે?

What are the advantages and functions of E-HRM?

6) આઈ-એચ.આર.એમ. માં ભવિષ્યના મુદ્દાઓનું મૂલ્યાંકન કરો.

Evaluate the future issues in I-HRM.

7) વળતર આયોજનના હેતુઓ શું છે? વળતરનો ઉપયોગ કેવી રીતે થાય છે?

What are the objectives of compensation planning? How is compensation used?

8) મનોવૈજ્ઞાનિક કરાર પર ટૂંક નોંધ લખો.

Write a short note on psychological contract.

Part-2: Choose the correct alternative (MCQs). Answer any four from the following. (2 marks each)

8

1) એચઆરએમનાં ત્રણ પી એ _____, _____, અને _____ છે.

The three P's of HRM are _____, _____, and _____.

a) લોકો, પ્રક્રિયાઓ, કામગીરી / People, processes, performance ✓

b) લોકો, પ્રગતિ, કામગીરી / People, progress, performance

c) નિયુક્તિ, પ્રગતિ, આયોજન / Placement, progress, planning

d) આયોજન, ઉત્પાદન, પ્રગતિ / Planning, production, progress

PTO

E 76-2

- 2) ભારતમાં એચઆરએમનો ઇતિહાસ _____ અને _____ ની ફાળો શામેલ _____ ની શરૂઆતનો છે.

The history of HRM in India back dates to the early _____ involving _____ and _____.

- 1960 ના દાયકામાં, વિપુલ રસ્તાગી અને કે.ટી. ગુપ્તા / 1960s, Vipul Rastogi and K. T. Gupta
- 1970 ના દાયકામાં, નરેન્દ્ર કુમાર અને એસ.ટી. મિશ્રા / 1970s, Narendra Kumar and S. T. Misra
- 1980 ના દાયકામાં, ઉદય પરિક અને ટી.વી. રાવ / 1980s, Udai Pareek and T.V. Rao ✓
- 1990 ના દાયકામાં, દેવેન્દ્રસિંહ અને એસ.કે. રાવ / 1990s, Devendra Singh and S. K. Rao

- 3) કાર્ય વિશ્લેષણ એ એક પ્રક્રિયા છે જે આપેલ નોકરી માટે ચોક્કસ કામ _____ અને _____ ને વિગતવાર ઓળખે છે અને નક્કી કરે છે.

Job analysis is a process that identifies and determines in detail the particular job _____ and _____ for a given job.

- અપેક્ષાઓ અને આવશ્યકતાઓ / Expectations and requirements
- ફરજો અને આવશ્યકતાઓ / Duties and requirements ✓
- અભિગમો અને વિશિષ્ટતાઓ / Approaches and specifications
- જટિલતા અને ફરજો / Complexity and duties

- 4) _____ અને _____ એ કાર્ય રચનાના પાસાં છે.
_____ and _____ are aspects of job design.

- કાર્ય વિશ્લેષણ અને કાર્યનું વર્ણન / Job analysis and job description
- કાર્ય સ્પષ્ટીકરણો અને કાર્ય મૂલ્યાંકન / Job specifications and job evaluation
- કાર્ય આકર્ષણ અને કાર્ય ઓળખ / Job attractiveness and job identification
- કાર્ય આવર્તન અને કાર્યની સમૃદ્ધિ / Job rotation and job enrichment ✓

5) એફ.ડી.આઈ. અને એમ.એન.સી. ના સાચા સંપૂર્ણ નામ આપો.

Give the correct full form of FDI and MNCs.

- ફોરેન ડાયરેક્ટ ઇન્વેસ્ટમેન્ટ અને મલ્ટિનેશનલ કોર્પોરેશન્સ / Foreign Direct Investment and Multinational Corporations ✓
- ફોરેન ડિરેક્ટરી ઇન્વેસ્ટમેન્ટ અને મલ્ટિનેશનલ કોઓપરેશન્સ / Foreign Directory Investment and Multinational Co-operations
- ફોરેન ડાયરેક્ટ ઇન્વેસ્ટર અને મલ્ટીપલ નેશન કોર્પોરેશન્સ / Foreign Direct Investor and Multiple Nation Corporations
- ફોરેન ડિરેક્ટર ઇન્વેસ્ટમેન્ટ અને મલ્ટીપલ નેશન કોઓપરેશન્સ / Foreign Director Investment and Multiple Nation Co-operations

6) ઇન્ટરનેટ અથવા ઇન્ટ્રાનેટનો ઉપયોગ કરીને એચ.આર. પ્રવૃત્તિઓ કરવાને _____ કહેવામાં આવે છે જેની શરૂઆત _____ ની આસપાસ થઈ હતી.

Conducting HR activities using the internet, or the intranet is called _____ started around the _____.

- આઈ-એચ.આર.એમ, 1990 ના મધ્યમાં / I-HRM, mid 1990s
- પી-એચ.આર.એમ, 1990 ના દાયકાની શરૂઆતમાં / P-HRM, early 1990s
- ઇ-એચ.આર.એમ, 1990 ના મધ્યમાં / E-HRM, mid 1990s ✓
- એસ-એચ.આર.એમ, 1990 ના દાયકાની શરૂઆતમાં / S-HRM, early 1990s

7) વળતર _____, _____ અને _____ માં મુખ્ય ભૂમિકા ભજવે છે.

Compensation plays a key role in _____, _____, and _____.

- નિયુક્તિ, કાર્ય પ્રેરણા અને કાર્યની કામગીરી / Placement, job motivation, and job performance
- ભરતી, કાર્યની કામગીરી અને કાર્ય સંતોષ / Recruitment, job performance, and job satisfaction ✓
- પસંદગી, કાર્યની ઓળખ અને કાર્ય અસરકારકતા / Selection, job identification, and job effectiveness
- તાલીમ, કાર્ય મૂલ્યાંકન અને કાર્ય ઉત્પાદકતા / Training, job evaluation, and job productivity

E 76-4

- 8) _____ અને _____ એ મનોવેજ્ઞાનિક કરારનાં પાસાં છે.
_____ and _____ are aspects of the psychological contract.
- a) શિક્ષણ અને કોચિંગ (અનુશિક્ષણ) / Learning and coaching
 - b) પ્રોત્સાહન અને મૂલ્યો / Incentives and values
 - c) વળતર અને સમર્થન / Compensation and support
 - d) પ્રયત્ન અને વફાદારી / Effort and loyalty ✓

